

## College informatiebrief

Onderwerp: Proces naar Begroting 2023

Datum: 18 januari 2022

---

### Portefeuille P. Vat

Geachte leden van de gemeenteraad,

Het jaar 2022 is een verkiezingsjaar. Dit heeft tot gevolg dat er van half maart tot het moment dat er een nieuwe college is gevormd sprake is van een demissionair college. In deze periode geeft het demissionaire college invulling aan de verantwoordelijkheden van het dagelijks bestuur van de gemeente. Dit betreft onder andere de Planning en Control producten. In de 1<sup>e</sup> helft van het jaar zullen de 1<sup>e</sup> Tussenrapportage 2022 en de Jaarrekening 2021 worden vastgesteld. Daarnaast treffen we de voorbereidingen om te komen tot een Begroting 2023. Dit laatste gebeurt normaliter in een kadernota. Op basis van een beleidsrijke kadernota vinden de algemene beschouwingen plaats over de gewenste koers voor het komende jaar / periode.

#### Kaderbrief 2023 in plaats van Kadernota 2023

Naar verwachting is er op het moment dat de kadernota beschikbaar komt (eind mei) voor de gemeenteraad nog slechts kort een (of geen) nieuw college. Tijdens de ambtelijke voorbereidingen van dit product is dat zeker het geval. Dit maakt het nagenoeg onmogelijk om in de kadernota de gewenste koers van het nieuwe college te verwerken.

Met het zittende college zullen wij dan ook een Kaderbrief 2023 opstellen in plaats van een Kadernota 2023. Ten opzichte van een kadernota is een kaderbrief gebaseerd op staand beleid: de Koers 2030. De Kaderbrief borduurt daarmee voort op de Kadernota / Begroting 2022 en al het andere door de raad vastgesteld beleid in 2021. Wel zal het geactualiseerde programma Ruimtelijke Vernieuwing 2022-2030 conform uw besluitvorming tegelijkertijd met de Kaderbrief 2023 beschikbaar komen. U kunt deze documenten in de laatste week van mei tegemoet zien.

Ten opzichte van de Begroting 2022 brengen we in de Kaderbrief 2023 de effecten van genomen besluiten, knelpunten en onontkoombare ontwikkelingen in beeld. Denk hierbij aan de effecten van de decembercirculaire, of de effecten van de Omgevingswet. Qua vorm moet u bij een brief ook echt denken aan een brief en niet zozeer aan een boekje. Deze brief bevat een financiële opstelling waarin de genoemde onderdelen worden samengebracht. Hierdoor ontstaat inzicht in de (niet) beschikbare ruimte voor aanvullend beleid.

Richting de Begroting 2023 ontbreekt er dan één element namelijk de gewenste beleidsrijke aanpassingen. Het nieuwe politieke akkoord (en het bijbehorende collegeprogramma) zal duidelijk maken in hoeverre hiervan sprake is. Idealiter is op het moment dat de Kaderbrief 2023 wordt behandeld in de gemeenteraad ook een politiek akkoord beschikbaar.

De onzekerheid over het moment van beschikbaar komen van het politieke akkoord en bijbehorende college programma maakt dat de planning van de bestuurlijke behandeling van deze documenten nog omgeven is met onzekerheden. Het is aan uw raad om te zijner tijd te bepalen welke behandeling passend is.

Met bovengenoemde werkwijze wordt invulling gegeven aan de randvoorwaarden zoals uw raad die heeft gesteld in de Financiële Verordening ten aanzien van de kadernota:

#### *Artikel 4 Kaders begroting*

1. Het college biedt voor het zomerreces aan de raad een Kadernota aan met een voorstel voor het beleid en de financiële kaders van de begroting voor het volgende begrotingsjaar en de meerjarenraming. De raad stelt deze nota voor het zomerreces vast.
2. In de begroting wordt een post onvoorzien van 0,1% van de totale lasten voor resultaatsbestemming opgenomen.

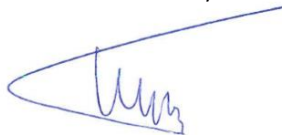
#### Naar een Begroting 2023

Naast bovenstaand proces loopt er een project om te komen tot een verbeterde Begroting 2023. Dit is onderdeel van het *Kompas versterking financiële functie in toekomstig perspectief*. Dit project bevat een voor de gemeenteraad bestuurlijk en een ambtelijk gedeelte.

In het ambtelijke gedeelte wordt onderhoud gepleegd aan het laagste detailniveau van de begroting (kostenplaats / kostendrager niveau). Hierbij wordt de implementatie van het nieuwe BBV (Besluit Begroting en Verantwoording) afgerond en wordt de koers die bij de Kadernota 2021 is ingeslagen ook tot op het laagste niveau aangebracht. Hoewel dit verder een aangelegenheid is van het college is het resultaat dat er betere financiële informatie beschikbaar komt, juist ook voor de gemeenteraad.

In het bestuurlijke gedeelte van de verbetering is juist de gemeenteraad aan zet. Het gaat hierbij om het bepalen van de gewenste programma's en het implementeren van het *Amendement Beleidsindicatoren (A2, Begroting 2021)*. Dit zal in de periode tot en met november 2022 haar beslag krijgen.

Hoogachtend,  
Burgemeester en wethouders van Sliedrecht,  
De secretaris, De burgemeester,



N.H. Kuiper mca mcm



mr. drs. J.M. de Vries