

College informatiebrief

Onderwerp: Ondersteuningsprogramma mantelzorg 2019-2021

Datum: 30 november 2021

Portefeuille P. Vat

Met deze CIB willen wij u graag informeren over de stand van zaken van de uitvoering van het Ondersteuningsprogramma mantelzorg 2019-2021 en het vervolg.

Stand van zaken

Samen met het Mantelzorgpunt is gekeken naar de stand van zaken van de uitvoering van het Ondersteuningsprogramma mantelzorg 2019-2021. In de bijlage vindt u een korte toelichting op de stand van zaken.

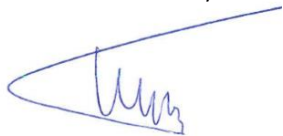
Impact Corona

Vanwege de impact van de Coronacrisis op onze samenleving, heeft het Mantelzorgpunt de afgelopen anderhalf jaar een andere rol moeten vervullen. Het Mantelzorgpunt heeft hierdoor niet aan alle ambities uit het programma kunnen werken. Deels omdat dit niet mogelijk was door de maatregelen en deels omdat andere werkzaamheden, zoals individuele ondersteuning, meer tijd en aandacht opeisten dan in normale omstandigheden. Hierdoor zal langer de tijd nodig zijn om te werken aan de doelstellingen uit het Ondersteuningsprogramma Mantelzorg 2019-2021.

Vervolg

Op basis van de stand van zaken en de recente ontwikkelingen is besloten om de looptijd van het Ondersteuningsprogramma mantelzorg 2019-2021 binnen de bestaande middelen te verlengen tot en met 2023.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Sliedrecht,
De secretaris, De burgemeester,



N.H. Kuiper mca mcm



mr. drs. J.M. de Vries

Stand van zaken Ondersteuningsprogramma mantelzorg 2019-2021

Aantal geregistreerde mantelzorgers

Het aantal geregistreerde mantelzorgers stond op 1 januari 2021 op 483. Op 1 november 2021 stonden er 502 mantelzorgers geregistreerd bij het Mantelzorgpunt. Het aantal jonge geregistreerde mantelzorgers stond op 1 januari 2021 op 23. Op 1 november 2021 staan er 34 jonge mantelzorgers (<24 jaar) geregistreerd.

Ondersteuning aan mantelzorgers

Het Mantelzorgpunt biedt continu de mogelijkheid aan mantelzorgers om een beroep te doen op (individuele) ondersteuning. Ook in coronatijd zijn zij telefonisch, per mail en Whatsapp bereikbaar gebleven voor informatie en advies, maar ook voor kortdurende praktische en psychosociale ondersteuning. Waar nodig worden zij (warm) doorverwezen. Tevens zijn mantelzorgers op de hoogte gehouden van landelijke en lokale ontwikkelingen en ondersteuningsmogelijkheden. Om lotgenotencontact tussen de mantelzorgers, ook in coronatijd, mogelijk te maken is een besloten Facebookgroep aangemaakt.

Adviseren van en samenwerken met zorgaanbieders

Het Mantelzorgpunt werkt actief samen met andere ketenpartners in de ondersteuning van mantelzorgers. Op casus niveau, maar ook op het gebied van belangenbehartiging voor mantelzorgers in het algemeen of gericht op specifieke groepen mantelzorgers.

Specifieke doelgroepen

In het ondersteuningsprogramma zijn 10 groepen mantelzorgers omschreven. De afgelopen twee jaar heeft het Mantelzorgpunt met name de focus gehad op de volgende groepen: werkende mantelzorgers, mantelzorgers van mensen met dementie, mantelzorgers van mensen met niet-aangeboren hersenletsel en jonge mantelzorgers. Een van de vervolgstappen gaat zijn dat het Mantelzorgpunt zich gaat verdiepen in de groep mantelzorgers van mensen met psychische aandoeningen en/of verslaving.

Dienstencheques

Met de dienstenchequeregeling konden mantelzorgers vijf uur gratis huishoudelijke ondersteuning inkopen ter ontlasting. Deze regeling is na een gezamenlijke evaluatie met zorgaanbieders en het Mantelzorgpunt beëindigd. Redenen voor het beëindigen van deze regeling zijn o.a.:

- De zorgorganisaties kampen met wachtlijsten door te weinig personeel. Op dit moment kunnen zij niet waarmaken wat we beloven met de dienstenchequeregeling.
- Er wordt de laatste twee jaar weinig gebruik gemaakt van de regeling.

Wanneer echt blijkt dat in een bepaalde situatie huishoudelijke ondersteuning hard nodig is ter ontlasting van een situatie, zijn er mogelijkheden om te schakelen met de Wmo. Er kan bijvoorbeeld een tijdelijke indicatie afgegeven worden voor 3 maanden. We hebben op die manier dus wel een vangnet georganiseerd, wanneer netwerk en/of vrijwillige inzet niet voldoende blijkt.

Respijtzorg

Het Mantelzorgpunt is de plek waar mantelzorgers terecht kunnen voor het aanvragen van kort –of langdurende respijtzorg. Er wordt met de mantelzorger mee gekeken naar de best mogelijke passende ondersteuning, dit is echt maatwerk. De afgelopen jaren is met name gebruik gemaakt van respijtzorg aan huis. Het Mantelzorgpunt heeft daarnaast een respijtwijzer ontwikkeld, zodat mantelzorgers (en zorgprofessionals!) weten wat respijtzorg voor mogelijkheden biedt en zij de weg binnen de respijtzorg beter kunnen vinden.

Mantelzorgwaardering

Ieder jaar heeft het Mantelzorgpunt in de Week van de Mantelzorg, zover dat mogelijk was binnen de geldende Corona maatregelen, leuke en betekenisvolle activiteiten georganiseerd. Dit jaar was er bijvoorbeeld een tapasavond en hebben mantelzorgers die de deur niet uit wilden of konden een high-

tea voor thuis ontvangen. Daarnaast vindt jaarlijks in december de mantelzorgwaardering plaats in de vorm van de lokale kerstmunten.

Vervolg

In 2022 en 2023 zal het Mantelzorgpunt zich richten op het behouden en versterken van het aanbod wat tot nu toe tot stand is gekomen en zich verder inzetten op de actiepunten uit het Ondersteuningsprogramma Mantelzorg die nog aandacht behoeven.