

Was-woordt tabel aanpassing Verordening Maatschappelijk Ondersteuning

<p>Als gevolg van een uitspraak van de Centrale Raad van Beroep d.d. 18 augustus 2023 inzake de te hanteren grondslagen bij het bepalen van de pgb-tarieven voor huishoudelijke hulp of individuele begeleiding, respectievelijk dagbesteding verleend vanuit het sociaal netwerk of informele ondersteuning (ECLI:NL:CRVB:2023:1394), is een technische wijziging noodzakelijk van Artikel 4.11 (Hoogte persoonsgebonden budget), lid 3, alsmede lid 4, sub b.</p> <p>Voorts is het noodzakelijk in het tweede lid van Artikel 6.3 (Toezicht op kwaliteit, doelmatigheid en rechtmatigheid) een technische wijziging aan te brengen door het schrappen van het daar ten onrechte opgevoerde begrip "risicoprofielen" : er wordt van dergelijke profielen geen gebruik gemaakt.</p>	
<p>Was:</p> <p>Artikel 4.11 Hoogte persoonsgebonden budget, lid 3</p> <p>Het persoonsgebonden budget voor huishoudelijke ondersteuning</p> <p>a. is gelijk aan het loon uit de cao Verpleeg-, Verzorgingshuizen en Thuiszorg behorende bij de hoogste trede van functiegroep 'Hulp bij het huishouden', vermeerderd met 15,7% in verband met vakantietoeslag en de tegenwaarde van verlofuren, indien sprake is van dienstverlening door een formele hulpverlener.</p> <p>b. In afwijking van sub a is een persoonsgebonden budget bij betrekking van huishoudelijke ondersteuning van een persoon die behoort tot het sociale netwerk, waaronder een echtgenoot of bloed- of aanverwante in de eerste of tweede graad, of een persoon of hulpverlener die niet voldoet aan de in artikel 8.3 genoemde kwaliteitseisen, gelijk aan het per 1 januari van het kalenderjaar geldende minimumloon als bedoeld in artikel 8 Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag per uur, vermeerderd met 15,7 %.</p>	<p>Wordt:</p> <p>Artikel 4.11 Hoogte persoonsgebonden budget, lid 3</p> <p>Het persoonsgebonden budget voor huishoudelijke ondersteuning is gelijk aan het loon uit de cao Verpleeg-, Verzorgingshuizen en Thuiszorg behorende bij de hoogste trede van functiegroep 'Hulp bij het huishouden', vermeerderd met 20,7% in verband met vakantietoeslag en de tegenwaarde van verlofuren. Daarbij is het niet van belang of het om een formele of informele hulpverlener gaat.</p>
<p>Artikel 4.11 Hoogte persoonsgebonden budget, lid 4, sub b</p> <p>In afwijking van sub a is een persoonsgebonden budget bij betrekking van respectievelijk individuele begeleiding of dagbesteding van een persoon die behoort tot het sociale netwerk, waaronder een echtgenoot of bloed- of aanverwante in de eerste of tweede graad, of een persoon of hulpverlener die niet voldoet aan de in artikel 8.3 genoemde kwaliteitseisen, gelijk aan het in artikel 5.22, eerste lid, Regeling langdurige zorg genoemde bedrag.</p>	<p>Artikel 4.11 Hoogte persoonsgebonden budget, lid 4, sub b</p> <p>In afwijking van sub a is een persoonsgebonden budget bij betrekking van respectievelijk individuele begeleiding of dagbesteding van een persoon die behoort tot het sociale netwerk, waaronder een echtgenoot of bloed- of aanverwante in de eerste of tweede graad, of een persoon of hulpverlener die niet voldoet aan de in artikel 8.3 genoemde kwaliteitseisen, gelijk aan het uurloon van de hoogste periodiek behorende bij de Functiewaardering Gezondheidszorg (FWG) 30 van de voor de betreffende periode geldende cao Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg (VVT), vermeerderd met 20,7% in verband met vakantietoeslag en de tegenwaarde van verlofuren.</p>
<p>Artikel 6.3 Toezicht op kwaliteit, doelmatigheid en rechtmatigheid, lid 1</p> <p>Het college doet stelselmatig onderzoek naar de kwaliteit, doelmatigheid en rechtmatigheid van de</p>	<p>Artikel 6.3 Toezicht op kwaliteit, doelmatigheid en rechtmatigheid, lid 1</p> <p>Het college doet stelselmatig onderzoek naar de kwaliteit, doelmatigheid en rechtmatigheid van de</p>

<p>maatwerkvoorziening en kan daarbij onder meer gebruikmaken van huisbezoeken, risicoprofielen en bestandsvergelijkingen en de samenloopsignalen die daaruit voortkomen. Het college onderzoekt daarnaast overige signalen en tips die relevant zijn voor de aanspraak op een maatwerkvoorziening.</p>	<p>maatwerkvoorziening en kan daarbij onder meer gebruikmaken van huisbezoeken en bestandsvergelijkingen en de samenloopsignalen die daaruit voortkomen. Het college onderzoekt daarnaast overige signalen en tips die relevant zijn voor de aanspraak op een maatwerkvoorziening.</p>
<p>Artikel 11.3 Taken en doel Regionale Adviesraad Sociaal (vervalt op 1 januari 2024) en Artikel 11.4 Samenstelling Regionale Adviesraad Sociaal (vervalt op 1 januari 2024)</p>	<p>Geheel doorgehaald - vervallen per 1 januari 2024.</p>