

Raadsvoorstel

<p>Team: Samenleving Steller: Jeroen Loeve j.loeve@sliedrecht.nl</p>	<p>Portefeuillehouder: Cees Paas</p>
<p>Onderwerp: Wijziging verordening Werk en Inkomen Sliedrecht</p>	
<p>Openbaar: Ja</p>	<p>Afdoening motie en/of toezegging: Is hiermee een motie afgedaan? n.v.t. Is hiermee een toezegging afgedaan? n.v.t.</p>
<p>Zaaknummer: 2023-0060204</p>	<p>Fatale termijn: 1 juli 2023, inwerkingtreding wetswijzigingen.</p>
<p>Bestuurlijke route: College van burgemeester en wethouders Oordeelsvormend - Gemeenteraad Sliedrecht Besluitvormend – Gemeenteraad Sliedrecht</p> <p>PFO:</p>	<p>Planning: 9 mei 2023 6 juni 2023 27 juni 2023</p> <p>ja, akkoord per mail op 21 april 2023.</p>

Bijlagen

-
- Bijlage 1. Wijzigingsbesluit Verordening Werk en Inkomen Sliedrecht
 - Bijlage 2. Verordening Werk en Inkomen Sliedrecht
 - Bijlage 3 Was wordt tabel aanpassing verordening werk en inkomen
 - Bijlage 4. Aanbiedingsbrief AB GR Sociaal - Wijzigingsbesluit Verordening werk en inkomen
 - Bijlage 5. Kamerbrief Voortgang Breed Offensief 13-02-2020

Onderwerp

Wijziging verordening Werk en Inkomen Sliedrecht.

Beslispunten

De gemeenteraad voor te stellen om:

1. In te stemmen met de gewijzigde verordening Werk en Inkomen Sliedrecht (bijlagen 1 en 2).

Samenvatting voor de raad:

In 2018 werd landelijk geconstateerd dat de arbeidsdeelname van mensen met een arbeidsbeperking die aangewezen zijn op de Participatiewet achter blijft bij de verwachtingen. Daarop heeft toenmalig Staatssecretaris Van Ark besloten een 'breed offensief' op te zetten om voor hen de arbeidsmarktkansen te vergroten. Het 'breed offensief' richt zich op het ontwikkelen en aanpassen van instrumenten en regelgeving om de arbeidsparticipatie van inwoners met een arbeidsbeperking te verhogen. Het moet hierdoor voor werkgevers makkelijker worden om meer mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen en voor de werknemers makkelijker om in dienst te treden en te blijven.

Dit heeft geleid tot aanpassing van de Participatiewet. Per 1 juli 2023 wordt het hulp en ondersteuningsaanbod aan inwoners met een arbeidsbeperking in de wet geëxpliciteerd en de rechtspositie versterkt. Als gevolg van de wetswijziging moet voor een rechtmatige uitvoering de verordening Werk en Inkomen Sliedrecht aangepast worden. Het voorliggende voorstel betreft een wetstechnische wijziging van de verordening zonder inpassing van lokaal maatwerk.

Inleiding

In 2018 werd landelijk geconstateerd dat de arbeidsdeelname van mensen met een arbeidsbeperking die aangewezen zijn op de Participatiewet achter blijft bij de verwachtingen. Daarop heeft toenmalig Staatssecretaris Van Ark besloten een 'breed offensief' op te zetten om voor hen de arbeidsmarktkansen te vergroten. Het 'breed offensief' richt zich op het ontwikkelen en aanpassen van instrumenten en regelgeving om de arbeidsparticipatie van inwoners met een arbeidsbeperking te verhogen. Het moet hierdoor voor werkgevers makkelijker worden om meer mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen en voor de werknemers makkelijker om in dienst te treden en te blijven.

Dit heeft geleid tot aanpassing van de Participatiewet. Per 1 juli 2023 wordt het hulp en ondersteuningsaanbod aan inwoners met een arbeidsbeperking in de wet geëxpliciteerd en de rechtspositie versterkt. Als gevolg van de wetswijziging moet voor een rechtmatige uitvoering de verordening Werk en Inkomen Sliedrecht aangepast worden. Het voorliggende voorstel betreft een wetstechnische wijziging van de verordening zonder inpassing van lokaal maatwerk.

Beoogd effect

Versterken van de rechtspositie van inwoners met een arbeidsbeperking en het rechtmatig uitvoeren van de Participatiewet per 1 juli 2023.

Argumenten

1.1 Met het vaststellen van de verordening voldoen we aan de wijzigingen op de Participatiewet.

Binnen de Drechtsteden is vooruitgelopen op de wetswijzigingen en wordt door de Sociale Dienst Drechtsteden grotendeels al in uitvoering gebracht. Omdat de instrumenten voor mensen met een arbeidsbeperking in de Drechtsteden al door de Sociale Dienst Drechtsteden worden toegepast is het een technische wijziging. Het betreft het verplaatsen van enkele nadere regels naar de verordening en aanscherping van een aantal punten in de verordening, zie wijzigingsbesluit (bijlage 1) en was-wordt tabel (bijlage 3) voor alle wijzigingen.

1.2 Met de wetswijzigingen worden de kansen van inwoners met een arbeidsbeperking op een betaalde baan in de lokale verordening verankerd.

De wijzigingen richten zich op het vergroten van de arbeidsmarktkansen van inwoners met een arbeidsbeperking die aangewezen zijn op de Participatiewet. De belangrijkste wijzigingen en actiepunten uit het 'Breed Offensief' zijn de volgende:

- Voor inwoner en werkgever wordt het aanvragen van ondersteuning op maat opgenomen;
- Er wordt duidelijkheid verschaft over welke re-integratiemiddelen een werkgever kan krijgen en gebruiken;
- De inzet van loonkostensubsidie en werkbegeleiding wordt eerlijker, vereenvoudigd en geüniformeerd;
- Er wordt vrijlating van arbeidsinkomsten ingevoerd voor alle inwoners die zijn aangewezen op loonkostensubsidie en een urenbeperking hebben;
- Het wordt voor jongeren met een arbeidsbeperking mogelijk dat een aanvraag voor een bijstandsuitkering meteen wordt behandeld en dat zij ondersteuning krijgen.

Kanttekeningen / Risico's

1.1 Wijziging van de verordening kan niet wachten op de herijking van het beleid op de Participatiewet.

Per 1 januari 2022 is de GR Sociaal van start gegaan. Daarbij is afgesproken om vanaf 2021 gefaseerd te starten met de invulling van de lokale kaderstelling. Na het Minimabeleid en het beleid op de schuldhulpverlening (2022) en de Wmo (2023) zal de herijking van het beleid op de Participatiewet (2024) volgen. Gezien de datum van inwerkingtreding van de wetwijziging 'Breed Offensief' kan de wijziging van de verordening niet meegenomen worden in het herijkingsproces.

Het herijkingsproces gaat in de tweede helft van 2023 van start en zal parallel lopen met de landelijke ontwikkeling "Participatiewet in balans". Deze landelijke ontwikkeling leidt tot fundamentele aanpassingen in de participatiewet met als uitgangspunt de inwoner centraal te stellen, meer ruimte te bieden voor maatwerk en uit te gaan van vertrouwen. Daarnaast richt het zich erop om werk en participatie naast de uitkering te stimuleren, werken lonender te maken en de inwoner meer zekerheden te bieden. Trefwoorden hierbij: vereenvoudiging, uitvoerbaarheid, vertrouwen, wederkerigheid en oog voor de menselijke maat. De landelijk geplande invoeringsdatum van "Participatiewet in balans" is 1 juli 2024. De afronding van de herijking loopt hiermee in de pas en zal naar verwachting dan uiterlijk 1 juli 2024 zijn. Zo worden beide trajecten integraal opgepakt wat zal leiden tot één wijziging van de verordening in 2024.

Financiën

De aanpassingen zijn in lijn met de huidige uitvoeringspraktijk. Om deze reden worden geen financiële consequenties verwacht. De Sociale Dienst Drechtsteden kan de uitvoering opvangen binnen de bestaande begroting.

Wet- en regelgeving / Juridische zaken

Participatiewet

Duurzaamheid

De wetwijziging staat een duurzame deelname aan de samenleving voor.

Inclusiviteit

De wetwijziging hebben als doel duurzame arbeidsparticipatie voor mensen met een arbeidsbeperking.

Tijdspad, monitoring en evaluatie m.b.t. voorgesteld raadsbesluit Monitoring van de uitvoering verloopt via de P&C cyclus.

Communicatie / Participatie

Publiceren van de verordening

Vervolgprocedure (inspraak/publiceren)

1. Vaststellen van het wijzigingsbesluit Verordening Werk en Inkomen Sliedrecht
2. Publiceren van het wijzigingsbesluit en de Verordening Werk en Inkomen Sliedrecht

Eerdere besluitvorming c.q. bronvermelding

Wetsvoorstel Breed Offensief

Participatiewet

Eerdere besluitvorming

Veegbesluit Verordeningen GR Sociaal - Raadsvoorstel