

Raadsvoorstel



Aan de raad van de gemeente Sliedrecht

	Sliedrecht, 18 januari 2022
--	-----------------------------

Onderwerp

Verordening Werkgeverscommissie Sliedrecht Griffie 2022.

Beslispunten

1. Stel vast de Verordening Werkgeverscommissie Sliedrecht Griffie 2022.

Aanleiding

De huidige verordening op de werkgeverscommissie is vastgesteld door de raad op 9 juli 2013 en gewijzigd voor wat betreft de samenstelling van de werkgeverscommissie (artikel 2) op 8 juli 2014. De gemeenteraad is werkgever van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren. Op 1 januari 2020 is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking getreden. Daardoor vallen ambtenaren niet langer onder de Ambtenarenwet maar onder het Burgerlijk Wetboek, zoals ook de werknemers in het bedrijfsleven. Ambtenaren krijgen daardoor een CAO, alsmede een tweezijdige arbeidsovereenkomst in plaats van een eenzijdige aanstelling. Inhoudelijk heeft de Wnra geen wijzigingen gebracht in de arbeidsvoorwaarden van medewerkers. Wel is de rechtsbescherming anders (kantonrechter in plaats van bestuursrechter). De tekst van de huidige verordening is niet in overeenstemming met de Wnra.

Nu benoemt de raad ook de voorzitter van de werkgeverscommissie. De werkgeverscommissie is een bestuurscommissie als bedoeld in artikel 83 van de Gemeentewet met delegatie van bevoegdheden van de raad aan de werkgeverscommissie. Het is het advies van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten, de Vereniging van Griffiers en de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden uitsluitend raadsleden zitting te laten nemen in de werkgeverscommissie. Eén van de benoemde leden wordt ook in de functie van voorzitter benoemd. De overige gremia van de raad kiezen inmiddels een voorzitter uit hun midden.

Argumenten

1. De raad heeft een werkgeverscommissie voor de griffie. Deze commissie oefent het werkgeverschap namens de raad uit. In artikel 1 van de verordening zijn de taken en bevoegdheden van de werkgeverscommissie geregeld. De bevoegdheden van de raad zijn geregeld in de artikelen 107 tot en met 107e van de Gemeentewet. Deze artikelen zijn qua tekst in overeenstemming gebracht met de Wnra. Er wordt niet meer gesproken over het benoemen van de griffier, maar van het aanwijzen van de griffier. En er is ook geen sprake meer van een 'aanstelling' maar van een 'arbeidsovereenkomst'. Op inhoud zijn de bevoegdheden ongewijzigd gebleven. Een aantal van de bevoegdheden heeft de raad gedelegeerd aan de werkgeverscommissie in het Delegatiebesluit bevoegdheden gemeenteraad aan werkgeverscommissie van 9 juli 2013. Er is geen reden om de bevoegdhedenverdeling rondom het werkgeverschap te wijzigen. In de toelichting op de voorgestelde verordening is beschreven welke bevoegdheden aan de werkgeverscommissie zijn overgedragen en welke juist niet. De werkgeverscommissie is een bestuurscommissie als bedoeld in artikel 83 van de Gemeentewet met delegatie van bevoegdheden van de raad aan de werkgeverscommissie. Het is het advies van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten, de Vereniging van Griffiers en de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden uitsluitend raadsleden zitting te laten nemen in de werkgeverscommissie. Daarom wordt voorgesteld alleen raadsleden in deze commissie zitting te laten nemen en geen burgerraadsleden.
2. De verordening dient technisch te worden aangepast aan de Wnra, omdat er enkele termen wijzigen, zoals 'arbeidsovereenkomst' in plaats van 'aanstelling'. Dit komt tot uiting in artikel 1, eerste lid van de voorgestelde verordening. In het tweede lid wordt uitgesproken dat de raad voor

de griffie in principe hetzelfde personeelshandboek wenst te volgen als het college voor zijn personeel. In het personeelshandboek staan de arbeidsvoorwaarden geregeld die niet opgenomen zijn in een landelijk geldende CAO voor gemeenteambtenaren. Indien toepassing daarvan een ongewenste of onredelijke situatie zou opleveren, kan de werkgeverscommissie hiervan besluiten af te wijken. Het beleid is eigenlijk niet wezenlijk verandert. Het personeelsbeleid is voor alle medewerkers van de gemeente altijd gelijk geweest. De raad heeft zich altijd het recht voorbehouden om desgewenst hiervan af te wijken.

3. In Sliedrecht zit op dit moment van iedere fractie een raadslid in de werkgeverscommissie in plaats van een voorzitter, een lid uit de oppositie en een lid uit de coalitie zoals in de modelverordening staat. In de Sliedrechtse situatie is er daarom geen reden waarom de plaatsvervangend voorzitter van de raad de voorkeur zou genieten boven een ander raadslid. De voorkeur voor de plaatsvervangend voorzitter van de raad komt niet meer terug in artikel 2, eerste lid van de verordening.
4. Voorgesteld wordt om ook in het geval van de werkgeverscommissie niet meer de gang naar de raad te hoeven maken voor het benoemen van een lid in de voorzittersfunctie. De commissie kiest zelf een voorzitter uit haar midden. Daarmee is dat dan voor alle gremia van de raad zo geregeld. Deze wijziging is geregeld in het tweede lid van artikel 2 van de voorgestelde verordening.
5. Voor het overige is de voorgestelde verordening qua inhoud ongewijzigd ten opzichte van de huidige verordening, met uitzondering van artikel 4. De nieuwe tekst is ook conform de modelverordening. De griffier kan zich nu laten bijstand door alle soorten functionarissen en niet meer alleen een P&O functionaris.
6. De intrekking van de huidige verordening is geregeld in artikel 11 van de voorgestelde verordening. De wijziging van de verordening heeft geen gevolgen voor de rechtspositie van de griffier en overige op de griffie werkzame ambtenaren. Er is daarom geen reden om de verordening in te laten gaan met terugwerkende kracht naar 1 januari 2020 (ingangsdatum Wnra).

Financiële toelichting

Dit besluit heeft geen financiële consequenties voor de begroting.

Communicatie

De verordening wordt op de gebruikelijke wijze bekendgemaakt. Ook zal de verordening worden gepubliceerd op raad.sliedrecht.nl.

Namens de Werkgeverscommissie,



A.W. de Mul – Donker
Voorzitter

Bijlagen

By-1 Verordening Werkgeverscommissie Griffie Sliedrecht 2022 met toelichting.

By-2 Verordening Werkgeverscommissie 2013 (vastgesteld 9 juli 2013).

By-3 Raadsbesluit 9 juli 2013 met daarin het Delegatiebesluit bevoegdheden gemeenteraad aan werkgeverscommissie.

By-4 Raadsbesluit 8 juli 2014 inzake Aanpassing verordening werkgeverscommissie.