

# **Verordening Werkgeverscommissie Griffie Sliedrecht 2022**

De raad der gemeente Sliedrecht;

gezien het voorstel van de Werkgeverscommissie van 18 januari 2022;

gelet op de artikel 83 en 156, eerste lid en van de Gemeentewet;

b e s l u i t.:

vast te stellen de **Verordening Werkgeverscommissie Griffie Sliedrecht 2022**

## **Artikel 1 Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie**

1. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren, zoals die door de raad aan haar zijn gedelegeerd. Hieronder wordt mede verstaan het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten met de op de griffie werkzame ambtenaren (artikel 107e lid 2 Gemeentewet).
2. Tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren ook de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorend besluiten en regelingen. Voor de op de griffie werkzame ambtenaren geldt dat de lokale regelingen voor arbeidsvoorwaarden die niet zijn geregeld in de landelijk geldende CAO, gelijk zijn aan die van de gemeentelijke organisatie ressorterend onder de gemeentesecretaris. Indien toepassing daarvan een ongewenste of onredelijke situatie zou opleveren, kan de werkgeverscommissie hiervan besluiten af te wijken.
3. De werkgeverscommissie kan de aan haar overgedragen bevoegdheden ten aanzien van het griffiepersoneel mandateren aan de griffier.

## **Artikel 2 Samenstelling werkgeverscommissie**

1. De raad benoemt de leden van de werkgeverscommissie uit zijn midden voor de duur van de zittingsperiode van de raad. In principe is iedere fractie in de werkgeverscommissie vertegenwoordigd. Maximaal één lid per fractie.
2. De werkgeverscommissie kiest uit haar midden een voorzitter.
3. Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt:
  - a. Op eigen verzoek; het lid doet daarvan schriftelijk mededeling aan de raad; het ontslag gaat in als de opvolger door de raad is benoemd;
  - b. Indien het lid aftreedt als lid van de raad;
  - c. Indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen.
4. De voorzitter van de raad wordt uitgenodigd om in de vergadering van de werkgeverscommissie aanwezig te zijn als informant en adviseur.

## **Artikel 3 Taken voorzitter**

De voorzitter draagt in ieder geval zorg voor:

- a. Het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie;
- b. Het leiden van de vergaderingen;
- c. Het doen naleven van deze verordening;
- d. Het ondertekenen van de stukken en de besluiten die van deze commissie uitgaan, alsmede het zorg dragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie;

- e. Het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.

#### **Artikel 4 Ondersteuning van de werkgeverscommissie**

De griffier of een door deze aan te wijzen functionaris staat de werkgeverscommissie terzijde, draagt zorg voor het secretariaat en maakt met het college of de secretaris afspraken over ondersteuning.

#### **Artikel 5 Besluitvorming**

1. Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden zoals bedoeld in artikel 2;
2. Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is.

#### **Artikel 6 Verslaglegging**

De griffier draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst van elke vergadering. De besluitenlijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie definitief vastgesteld.

#### **Artikel 7 Beslotenheid van vergaderingen**

1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in artikel 10, tweede lid, onder e of f van de Wet openbaarheid van bestuur in beslotenheid gehouden.
2. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang, genoemd in artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur, hierop of een deel daarvan geheimhouding moet worden gelegd.
3. Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede lid wil inzien, kan hij daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie. De voorzitter weigert een dergelijk verzoek slechts als sprake is van strijd met het openbaar belang. Het tweede lid is van overeenkomstige toepassing.

#### **Artikel 8 Vergaderfrequentie**

De werkgeverscommissie vergadert tenminste tweemaal per jaar en voorts zo vaak als door de voorzitter of één van de leden nodig wordt geacht.

#### **Artikel 9 Verantwoording**

De werkgeverscommissie brengt met inachtneming van het bepaalde in artikel 7, jaarlijks verslag uit aan de raad van haar werkzaamheden en bevindingen.

#### **Artikel 10 Onvoorziene omstandigheden**

In gevallen waarin deze verordening niet voorziet of bij twijfel over de toepassing ervan beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.

**Artikel 11 Inwerkingtreding en intrekken oude verordening**

1. Deze verordening treedt in werking op de dag volgende op die van zijn bekendmaking.
2. Tegelijkertijd met de inwerkingtreding van deze verordening vervalt de Verordening Werkgeverscommissie 2013, als vastgesteld en gewijzigd in de raad op respectievelijk 9 juli 2013 en 8 juli 2014.

**Artikel 12 Citeertitel**

Deze verordening wordt aangehaald als 'Verordening Werkgeverscommissie Griffie 2022'.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Sliedrecht op 7 maart 2022.

De griffier,

De voorzitter,

mr. R.P.A. van Aalst

mr. drs. J.M. de Vries

## **Toelichting Verordening Werkgeverscommissie Griffie Sliedrecht 2022**

### **Algemeen**

De gemeente is de werkgever van de ambtenaren die werkzaam zijn bij deze rechtspersoon. Raad en college vullen dit werkgeverschap in. De raad is daarbij het bevoegd gezag van de griffie en het college voor zijn organisatie. Gelet op de publieke taken, de grootte en de samenstelling van de raad ligt het voor de hand dat hij voor de feitelijke invulling van het werkgeverschap een commissie instelt waaraan hij deze taak delegeert. Gelet op artikel 83 en artikel 156, eerste lid van de Gemeentewet ligt de instelling van een bestuurscommissie het meest voor de hand. Daarin voorziet deze verordening.

### **Artikelsgewijs**

#### **Artikel 1 Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie**

In artikel 1 wordt verwoord dat de werkgeverscommissie alle bij het werkgeverschap horende taken en bevoegdheden vervult. Naast het nemen van personele besluiten, buigt deze commissie zich bijvoorbeeld ook over het te voeren HRM-beleid, integriteitsbeleid (o.a. gedragscode, ambtseed, vertrouwenspersoon) en bereidt zij de voorstellen aan de raad voor die voortvloeien uit het werkgeverschap. Andere voorbeelden die horen tot de werkgeverstaak zijn het voeren van overleg met de griffier over de voortgang van de werkzaamheden van de griffie, het voeren van personeelsgesprekken met de griffier en het doen van voorstellen over de inrichting van de griffie. De werkgeverscommissie is bevoegd tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten van op de griffie werkzame ambtenaren. Daaronder valt niet de griffier. Artikel 107, tweede lid van de Gemeentewet blijft namelijk een bevoegdheid van de raad. De werkgeverscommissie is wel bevoegd tot het doen van voorstellen aan de raad aangaande het aangaan, wijzigen of beëindigen van de arbeidsovereenkomst met de griffier.

Ingevolge het Delegatiebesluit van 9 juli 2013 zijn aan de werkgeverscommissie gedelegeerd de bevoegdheden van de raad op grond van de artikelen 107 tot en met 107e van de Gemeentewet, met uitzondering van de bevoegdheden als bedoeld in artikel 107, 107a, tweede lid, 107d, eerste lid en 107e, eerste lid. Dat betekent dat de werkgeverscommissie niet gaat over de aanwijzing van de griffier, diens arbeidsovereenkomst, de instructie van de griffier, de vervanging van de griffier (lees: aanwijzen plaatsvervangend griffier) en het stellen van regels omtrent de organisatie van de griffie.

#### **Artikel 2 Samenstelling werkgeverscommissie**

Uit artikel 83 van de Gemeentewet vloeit voort dat de burgemeester (en de wethouders) geen lid kunnen zijn van de werkgeverscommissie. Dit is volledig in de lijn met het feit dat de raad het bevoegde gezag is van de griffie. De burgemeester is hiervan geen lid. Overigens is de burgemeester wel lid van het college en stuurt hij dus rechtstreeks de secretaris aan, maar niet de griffier. De griffier is niet aan hem ondergeschikt.

De burgemeester is echter wel technisch voorzitter van de raad en zal in die hoedanigheid vaak een beroep doen op de griffier. Mede in het licht van diens frequentie als gesprekspartner van de griffier is de voorzitter van de raad bij uitstek geschikt om de werkgeverscommissie te adviseren.

#### **Artikel 3 Taken voorzitter**

Gelet op de taken van de voorzitter van de werkgeverscommissie is het te overwegen om voor de invulling van dit voorzitterschap een voorzittersprofiel op te stellen. Ook is het wellicht van belang om als raad aan de voorzitter (en de leden) van de werkgeverscommissie scholing aan te bieden op het specifieke terrein waarop deze commissie zich begeeft.

#### **Artikel 4 Ondersteuning van de werkgeverscommissie**

De ondersteuning waarover in dit artikel wordt gesproken kan worden geregeld door middel van het aangaan van dienstverleningsovereenkomsten van de griffier met het college of de secretaris. Voor het kunnen aangaan van deze overeenkomsten is het wel noodzakelijk dat het college zijn bevoegdheid tot het aangaan van privaatrechtelijke rechtshandeling aan de griffier mandateert. Mandaat aan een niet-ondergeschikte is door de wetgever mogelijk gemaakt in artikel 10:4 van de Algemene wet bestuursrecht. Daarnaast moet de burgemeester aan de griffier de volmacht geven om overeenkomsten te kunnen ondertekenen.

#### **Artikel 5 Besluitvorming**

De inhoud van dit artikel spreekt voor zich.

#### **Artikel 6 Verslaglegging**

De inhoud van dit artikel spreekt voor zich.

#### **Artikel 7 Beslotenheid van vergaderingen**

Wanneer in vergaderingen van de werkgeverscommissie personele aangelegenheden aan bod komen en hetgeen hier wordt besproken niet bedoeld is om aan derden kenbaar te maken, ligt het voor de hand dat hierover in beslotenheid wordt vergaderd. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn in beginsel wel openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang, genoemd in artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur, hierop of een deel ervan geheimhouding moet worden gelegd. De werkgeverscommissie is op grond van artikel 7, tweede lid van deze verordening en in lijn met artikel 86 van de Gemeentewet, bevoegd de geheimhouding op te heffen.

#### **Artikel 8 Vergaderfrequentie**

De inhoud van dit artikel spreekt voor zich.

#### **Artikel 9 Verantwoording**

Het is van belang dat de raad inzicht heeft in haar rol van werkgever. De verantwoording door de werkgeverscommissie van haar werkzaamheden en bevindingen kan hieraan bijdragen. Ook uit het oogpunt dat het de raad is die de arbeidsvoorwaardenregelingen vaststelt, waarop de werkgeverscommissie de personele besluiten baseert, is een belangrijk argument om deze verantwoording te regelen.

#### **Artikel 10 Onvoorziene omstandigheden**

De inhoud van dit artikel spreekt voor zich.

#### **Artikel 11 Inwerkingtreding en intrekken oude verordening**

De inhoud van dit artikel spreekt voor zich.

#### **Artikel 12 Citeertitel**

De inhoud van dit artikel spreekt voor zich.

