

MEMO

- Voor** : Gemeenteraad, Fractie PRO Sliedrecht t.a.v. de heer Pauw
- Van** : Wethouder Spek en Wethouder Vat
- Datum** : 14 juni 2021
- Betreft** : Technische vragen – Transitie GRD
-

Beantwoording technische vragen inzake agendapunten 9 en 10 over de transitie van de GRD.

GR Sociaal

1. *De 5,5 fte van Bureau Drechtsteden gaan naar de GR Sociaal betekend dit dat deze 5,5 FTE nu ook werkzaamheden verrichten voor de SDD of is er spraken van een uitbreiding.*

Antwoord:

Bureau Drechtsteden heeft in de huidige situatie drie kerntaken:

- Ondersteuning en advisering van het bestuurlijke domein Drechtsteden.
- Ondersteuning en advisering ten aanzien van de regionale samenwerking, waaronder bijvoorbeeld de functionaris gegevensbescherming (AVG) en advisering medezeggenschap
- Ondersteuning en advisering met betrekking tot de thans bestaande dochters van de GRD.

Bureau Drechtsteden voert daarmee taken uit binnen de GRD die straks ook nodig zijn voor de toekomstige GR Sociaal en die nu niet bij de SDD belegd zijn, maar wel noodzakelijk zijn in de vernieuwde structuur voor de GR Sociaal per 1-1-2022. In bijlage 2 bij het raadsvoorstel wordt op p. 6-7 een nadere toelichting gegeven. Er is daarmee dus sprake van een verschuiving van taken en mensen binnen de GRD onderdelen (Bureau Drechtsteden bestaat straks niet meer) en geen sprake van uitbreiding.

2. *Is het college van mening dat de jaarlijkse Uitgangspuntennotitie vooraf met de raad moet worden besproken zodat het AB lid met een mandaat naar de AB vergadering kan.*
- Indien dit zo is is het college dan met ons van mening dat in maart 2022 dit al moet gebeuren voor de Uitgangspunten van 2023.*
 - Indien dit niet zo is dan vernemen wij graag wat uw argumentatie is.*

Antwoord:

Het regionale begrotingsproces start met het opstellen van een uitgangspuntennotitie. Dit proces start jaarlijks in oktober (vanaf oktober '21 voor de begroting '23). Onder meer via de lokale kadernota en begroting kan input meegegeven worden aan dit proces. Maar ook via de beleidsdocumenten/verordeningen die straks door de lokale raden worden vastgesteld. Alle input wordt vertaald in de uitgangspuntennotitie. De raad ontvangt deze ter kennisgeving. Het is aan de raad om dit stuk dan wel/niet te agenderen voor behandeling.

3. *Het AB kent een 8 tal leden aangegeven werd dat nog onderzocht wordt hoe om te gaan met de optie dat de stemmen kunnen staken. Kunt u aangeven of dat besluit voor onze besluitvorming op 29 / 30 juni gaat plaatsvinden ?*

Antwoord:

Het is nu nog niet duidelijk wanneer een definitief voorstel voor de stemverhoudingen in het AB voorgelegd kan worden. Daarover lopen op dit moment nog de bestuurlijke gesprekken. Het is daarmee ook nog niet duidelijk of er straks sprake is van stakende stemmen. Dit hangt van het model af dat voor de stemverhoudingen gekozen wordt.

4. *Aangeven werd dat het eerste gewijzigde raadsbesluit richting een eventuele GR Sociaal er een van technische aard zal zijn. Hebben wij het nu goed begrepen dat er in 2022 geen aanvullende wensen van Sliedrecht kunnen worden gehonoreerd omdat de uitvoeringsorganisatie er niet klaar voor is? Indien dat niet zo is vernemen wij graag wanneer wij vrij zijn om zelfstandig keuzes te kunnen maken.*

Antwoord:

Per 1-1-2022 worden de huidige beleidsstukken en verordeningen – waarvan op dat moment de lokale raden bevoegd gezag worden – opnieuw vastgesteld door de lokale raden. Omdat het praktisch niet haalbaar is dan al allerlei wijzigingen door te voeren zullen al deze stukken ongewijzigd worden vastgesteld.

Gedurende 2022 worden echter wel degelijk beleidsstukken en verordeningen geactualiseerd, waarbij de mogelijkheid ontstaat lokale wensen toe te voegen. In het raadsvoorstel is dit bij argument 1.1 toegelicht. Ook in bijlage 3 van het raadsvoorstel is dit toegelicht.

5. *Op pagina 5 van het begeleidende raadsvoorstel staat dat "nieuwe werkwijze vraagt ook om capaciteit van de eigen organisatie". Kunt u aangeven om hoeveel FTE dit gaat en of hiervoor aanvullend krediet gevraagd zal moeten worden?*

Antwoord:

Op dit moment hebben we nog geen zicht op hoeveel ambtelijke capaciteit hiervoor nodig is.

6. *Kostenverdeling. Aangegeven is dat uiterlijk december 2021 het college een besluit moet nemen over datgene wat is berekend op basis van de gemaakte keuzes. Wij vernemen graag welke weg het college kiest als haar doel. Wordt het doel te gaan voor nut, solidariteit of in een mix van beide opties.*

Antwoord:

In de huidige situatie is de kostenverdeling gebaseerd op een mix van solidariteit en nut. Dit zal naar verwachting ook in de toekomstige situatie het geval zijn. Het doel is dat de wijze van kostenverdeling aansluit bij de taak en de onderliggende samenhang met andere lokale en regionale opgaven.

7. *Bescherm Wonen is nu een taak van de centrumgemeente Dordrecht. In 2023 komt de nieuwe wet Bescherm Wonen en Opvang. Waarom wordt er nu niet gekozen voor een DVO maar is het onderdeel van de verplichtte afname in artikel 5.*

Antwoord:

De voorliggende tekst van de GR Sociaal is gebaseerd op de huidige situatie en de situatie zoals die wordt voorzien per 2022. Als nu al zou worden voorgesorteerd op een wetswijziging in 2023 bestaat de mogelijkheid dat de uitvoering van die wet in 2022 niet rechtmatig plaatsvindt.

Tot nu toe is de tekst van de GR Drechtsteden elk jaar aangepast aan nieuwe wetgeving en nieuwe situaties. Dat zal voor de GR Sociaal ook gaan gelden. Als er wijzigingen zijn in wetgeving die aanleiding geven tot het aanpassen van de tekst van de GR Sociaal zal een wijzigingsbesluit aan de colleges worden voorgelegd.

Op grond van artikel 1, 2^e en 3^e lid van de Wgr hebben de colleges toestemming nodig van de raad voor het vaststellen van zo'n wijzigingsbesluit, waardoor de raden bij elke wijziging kunnen zien welke wijzigingen worden doorgevoerd.

8. *Is het juist dat Baanbrekend onderdeel is van de SDD of is het een privaat / publiek rechtelijke organisatie ?*

Antwoord:

Baanbrekend Detacheren B.V. is een verbonden partij van de GRD, die per 1 januari 2022 door de wijziging een verbonden partij van de GR Sociaal wordt.

Baanbrekend Drechtsteden is een afdeling van de Sociale Dienst Drechtsteden waarin wordt samengewerkt met o.a. Randstad en het UWV.

Servicegemeente Dordrecht

1. *In de huidige activa van de GRD Drechtsteden zit +/- € 1 miljoen Sliedrechts geld. Is het mogelijk globaal een overzicht te geven wat dit betreft en wanneer er overeenstemming wordt verwacht over de verdeling.*

Antwoord:

GR Drechtsteden heeft kapitaalgoederen in de vorm van:

- Een investering in de kantoorpanden die worden gebruikt voor huisvesting van Bureau Drechtsteden, Sociale Dienst, Ingenieursbureau, en Servicecentrum.
- Daarnaast heeft de GRD ICT-activa. Het Servicecentrum exploiteert de regionale ICT-infrastructuur en stelt deze beschikbaar aan de deelnemende gemeenten en andere klantorganisaties. De jaarlijkse kapitaals- en onderhoudslasten zijn in het begrotingsprogramma van het SCD verwerkt.
- Verder heeft de GRD activa in de vorm van investering in de gebouwinrichting, zoals meubilair, en in software bij onder andere de Sociale Dienst en bij het Ingenieursbureau.

Er is momenteel nog niet helder wanneer er helderheid is hoe hier mee om gegaan wordt. Wat ons betreft is dat wel voordat er definitieve besluitvorming over de transitie plaatsvindt.

2. *Is het college het met ons eens dat een besluit over de verdeling van de activa genomen moet worden voordat we onze eigen besluitvorming kunnen voortzetten ?*

Antwoord:

In het raadsvoorstel met betrekking tot de service-gemeente stellen wij voor om in te stemmen met de uitgangspunten voor de verdeling van bestaande risico's conform punt 5 uit de notitie "Verdere uitwerking Uitgangspuntennotitie toekomstige samenwerking Drechtstedengemeenten" onder de voorwaarden dat het voorstel ten aanzien van de risicoverdeling voor definitieve besluitvorming nader wordt geconcretiseerd en de gevolgen voor de lokale gemeenten inzichtelijk worden gemaakt (om welke risico's gaat het inclusief omvang/kans, hoe gaan we om met doorlopende taakstellingen, verplichtingen en **kapitaalgoederen**).

3. *Wat is de bijdrage van Sliedrecht voor het budget 2021 Beleid en Bestuur van de GRD ? Is het juist dat zonder de afspraak dit voor 4 jaar vast te leggen dit geld zou vrijvallen ?*

Antwoord:

Zoals wij in de beantwoording van eerdere technische vragen hebben aangegeven gaat het om € 259.000. Dit bedrag zou niet direct vrijvallen omdat een groot deel van de taken nodig is voor de GR Sociaal (5,5 fte) en voor de service-gemeente.

In de komende 4 jaar heeft Dordrecht wel een besparingstaakstelling op het huidige programma Beleid en Bestuur op zich genomen om de transitiekosten te dekken. Indien dat niet lukt dan neemt Dordrecht de na 4 jaar overgebleven transitiekosten voor eigen rekening. Indien dat wel lukt en er zelfs meer bespaard wordt dan komt dat ten goede aan alle gemeenten. Na 4 jaar zijn de transitiekosten in ieder geval volledig afgewikkeld. Dan volgen ook nieuwe afspraken met

service-gemeente Dordrecht over wel/niet doorgaan en onder welke voorwaarden (diensten, prijs en kwaliteit). Logischerwijs wordt in het nieuwe aanbod rekening gehouden met de gerealiseerde aanvullende besparingen. Het is alleen nu nog niet helder om welke bedragen het dan gaat.

In bijlage 1 bij het raadsvoorstel is het dekkingsvoorstel en daarbij horende afspraken nader toegelicht.

4. *Onze voorwaarde om de afspraak voor 2 jaar te maken heeft het niet gehaald. De personele organisatie wordt als belangrijkste argument genoemd. Graag ontvangen wij een overzicht van het aantal FTE binnen de GRD graag peildatum 1-1-2019, 1-1-2020 en 1-1-2021*

Antwoord:

Begroting 2019: 884 FTE

Begroting 2020: 874 FTE

Begroting 2021: 874 FTE

5. *Net als bij de GS wordt is het voor ons onduidelijk wat er nu in 2022 wel of niet kan qua wijzigingen. Ligt alles vast zoals in 2021 of kunnen we al e.a. laten aanpassen ?*

Antwoord:

In 2022 nemen we het huidige basispakket af voor dezelfde prijs als nu (conform ontwerp-begroting 2022). Daarbij kunnen we via aparte DVO's extra diensten of producten inkopen zoals dat ook nu al mogelijk is.

Per 1-1-2023 gaat Dordrecht als service-gemeente aan de slag met nieuwe dienstverleningsconcepten. Op dat moment komen er ook, in gezamenlijk overleg, mogelijkheden voor lokaal maatwerk, flexibiliteit en innovatie.

6. *De raadsinformatiebrief bevat het volgende "In het ONS-D (de gemeentesecretarissen van de Drechtsteden-gemeenten) wordt de strategische ruimte van Dordrecht als servicegemeente met elkaar besproken en afgestemd." Kunt u aangeven waar de eventuele besluitvorming ligt en hoe de democratische controle plaats gaat plaats vinden.*

Antwoord:

Het betreft hier voornamelijk uitvoeringstaken in de gemeentelijke bedrijfsvoering en de wijze waarop Dordrecht hier invulling aan geeft. De gemeentesecretarissen zijn daar primair verantwoordelijk voor in hun eigen gemeenten. Daar waar besluiten nodig zijn die de bevoegdheden van de colleges en/of raden raken zullen de besluiten ook daar genomen moeten worden. Verantwoording over de uitvoering wordt via de reguliere P&C documenten vorm gegeven.

7. *In het begeleidende raadsinformatiebrief staat dat "nieuwe werkwijze vraagt ook om capaciteit van de eigen organisatie". Kunt u aangeven om hoeveel FTE dit gaat en of hiervoor aanvullend krediet gevraagd zal moeten worden ?*

Antwoord:

Met de transitie wordt beoogd om de bedrijfsvoeringstaken beter, flexibeler en sneller uit te kunnen voeren. Het moet Sliedrecht dus wat gaan opleveren. Om deze voordelen te behalen is het nodig om de organisatie op bepaalde punten te versterken zodat wij onze opdrachtgeversrol sterker invullen. De afgelopen periode zijn hier al stappen in gezet. O.a. door de komst van een informatiemanager en een adviseur bedrijfsvoering die deze opdrachtgeversrol gaat invullen. Daarmee is er voor de korte termijn geen extra krediet nodig. Of dat in een later stadium wel het geval is zal nog moeten blijken. Dit is afhankelijk van hoe de samenwerking met de service-gemeente verloopt, maar ook hoe op termijn diensten anders worden uitgevoerd, welke wensen tot maatwerk wij hebben en/of taken mogelijk elders belegd worden.