

Aan de voorzitter van de Raad van Toezicht van de Stichting Openbaar Primair Onderwijs Papendrecht-Sliedrecht (OPOPS), Mevrouw C. Reuwer.

Geachte mevrouw Reuwer,

Hierbij laat ik u weten geïnteresseerd te zijn in de positie van lid van de Raad van Toezicht bij de Stichting OPOPS.

Graag wil ik samen met u verkennen of en zo ja hoe mijn expertise ingezet kan worden binnen het kader van uw Raad van Toezicht. Ik ga per 1 december bij NHL Stenden Hogeschool met pensioen en wil daarna graag een bijdrage blijven leveren aan maatschappelijk zinvolle activiteiten. Het primair onderwijs zie ik als een sleutelfunctie in de verdere ontwikkeling van onze samenleving. Door schaalvergroting, digitalisering, sociale spanningen, toenemende armoede, etc., staat het onderwijs steeds meer onder druk. Het vinden van oplossingen hiervoor is een ingewikkeld vraagstuk dat in de komende decennia de nodige aandacht en creativiteit zal vragen.

Ik begrijp het 'two-tier' model waarvoor bij uw stichting is gekozen en specifiek de adviserende/controlerende rol die een Raad van Toezicht in zo'n model dient te vervullen.

In deze brief zal ik enkele van mijn expertisegebieden aanstippen. In mijn LinkedIn -profiel ziet u een uitgebreidere beschrijving van mijn opleidings- en ervaringsachtergrond: [linkedin.com/in/drielle](https://www.linkedin.com/in/drielle).

Mijn expertise is voornamelijk gericht op werkgebieden zoals HRM en leiderschap. Via publicaties heb ik ernaar gestreefd bij te dragen aan de kennisontwikkeling op die gebieden, o.a. het Handboek Human Resources Management dat bij diverse HR-opleidingen wordt gebruikt en het boek Gedeeld leiderschap dat ik samen met de voormalige HR-directeur van Xerox heb geschreven en dat in 2012 is verkozen tot Managementboek van het Jaar.

Als andragoloog van huis uit heb ik ook uitgebreid kennis opgedaan op het gebied van veranderprocessen in organisaties en later o.a. ook inzake vraagstukken van organisatiestructurering door deelname aan de organisatievakopleiding van het Rijksopleidingsinstituut (ROI) en De Galan & Voigt Organisatieadviseurs en via een tweejarig intervisietraject bij de Orde van Organisatieadviseurs. Op al deze gebieden heb ik een ruime werkervaring opgedaan bij de gemeente Rotterdam, bij Berenschot en in mijn eigen adviespraktijk.

Wat onderwijs betreft is ook relevant dat ik ook een basis heb in (sociale) pedagogiek en onderwijskunde en dat ik tijdens mijn werkverband als HRM-adviseur huisadviseur was bij de Schoolbegeleidingsdienst en het Pedologisch Instituut van de gemeente Rotterdam en de stafdienst Onderwijs, inclusief de gemeentelijke onderwijsinspectie.

In mijn huidige functie van lector Persoonlijk Leiderschap & Innovatiekracht heb ik o.a. gastcolleges verzorgd bij de schoolleidersopleidingen Basisbekwaam en Vakbekwaam in Noord Nederland en heb ik ook bijgedragen aan de ontwikkeling en visitatie van een nieuwe master Educational Leadership (MEL) bij NHL Stenden Hogeschool. Voorts heb ik zitting genomen in een klankbordgroep van experts waarin wij adviseerden over de IKC-vorming in het primair onderwijs in Leeuwarden. Ook heb ik workshops over samenwerking en leiderschap begeleid

bij diverse onderwijsstichtingen. Daarnaast heb ik meerdere masterstudenten begeleid uit het primair onderwijs bij hun studie Managementwetenschappen van de Open Universiteit. In al die activiteiten zijn actuele vraagstukken die in het (openbaar) onderwijs momenteel aan de orde zijn, regelmatig de revue gepasseerd.

Graag zie ik uw uitnodiging voor een nadere kennismaking tegemoet.

Met vriendelijke groet,

Dr. Jelle Dijkstra

