

inhoud
lokaal primaat
centraal

benutten
netwerk

integraal
samenwerken

Koers 2030
uitdagend voor
ambtenaren

arbeidspoten-
tiaal benutten

robotisering
=> mensen op
zoek naar
ander werk

VOOR
SLIBBERG
! MET
AMBTEREN

IN STAAT
OM TE
GROEIEN

ONTWIKKEL
Kansen



Randvoorwaarde voor de kernopgaven Slagvaardige organisatie

- Bij (regionale) samenwerking moet continu een afweging gemaakt worden tussen het belang van lokale autonomie, efficiency en maatwerk. Hoe weegt u deze begrippen ten opzichte van elkaar?
- Wat kenmerkt voor u een aantrekkelijke werkgever?

Drachtsteden
structuur
=> settelen

gedeeltelijke
financiering

geen 100%
invloed
uitkomst

tekort
personeel
=> ↓ realisatie
ambities

concurrentie
om personeel

mismatch
personeel
(vraag-aanbod)

REGIO
MEER DAN
DRECHT

MEER
SAMENWER-
KING MOG
GLYK HEVEN

WETEN DAT
REGIO DOET

HULPVRAG
STELLEN

NIET
AFWIKTEND

REGIE
NEMEN

VOOR
SLIBBERG
! MET
AMBTEREN

ORGANISIE
FLEXIBEL
MIDDELEN
MATRIJX

OPGAVE
GERICHT
SAMENWER-
KEN

ONTWIKKEL
VAARDIG
HEID OM
SAMEN TE
WERKEN

COMPETEN-
TIES ONT-
DEKKEN

AUTONOME
BEWAARDING
MAAR NIET
CONTRACLOS

OND ZER
MET ALLE MAAL

ORGANISATIE
↳ DOEL HELDER

VOOR DOEL UITDAGING => AANTREKKELIJK
WERKGEVER