



Gemeente
Sliedrecht

Regionale samenwerking Drechtsteden

Beeldvormende raadsvergadering

7 april 2021

Doel

**Bespreken Hoofdlijnennotitie en bijhorend
raadsvoorstel t.b.v. de beoogde transitie naar een
GR Sociaal Drechtsteden**

Routekaart

Collegeconferenties

Principe-besluit

Bedrijfsvoering service-gemeente

Uitgangspuntennotitie / lokale kaders
Raadsbesluit: 30 maart 2021

**Concept afspraken overheveling
bedrijfsvoeringtaken**
Raadsbesluit: 8, 15 en 29 Juni 2021

**Definitieve afspraken overheveling
bedrijfsvoeringtaken**
Raadsbesluit: Q4 2021

Sociaal domein: klassieke GR

Hoofdlijnennotitie
Raadsbesluit: 20 april 2021

Nieuwe concept GR tekst
Raadsbesluit: Juni/juli 2021

Definitieve concept GR tekst
Raadsbesluit: Q4 2021

Hoofdlijnennotitie

- **Richtinggevend.** Geeft de contouren weer van de beoogde GR Sociaal Drechtsteden.
- Eerste inhoudelijke bouwsteen om tot een nieuwe GR Tekst te komen.
- Maar, nog niet alle bouwstenen zijn (volledig) uitgewerkt. Integrale besluitvorming is pas mogelijk als alles helder is.



Nu geen 'besluit ter vaststelling' van hoofdlijnennotitie, maar wel reactie op de voorgestelde richting. En verzoek om input voor de verdere uitwerking van de bouwstenen.

Bouwstenen

Takenpakket GR Sociaal

**Verdeling taken, bevoegdheden en
verantwoordelijkheden**

**Flexibiliteit / Maatwerk én
robuuste uitvoering**

**Processen beleidsontwikkeling en
vaststelling**

**Bestuurlijke samenstelling en
verhoudingen**

Financiën

Structuur en organisatie

Bestaande kaders


- Principe-besluit
- Motie 'Financieel fit met zorgvuldige besluitvorming'
- Lokale ambities en beleid (o.a. kadernota/begroting 2021 en sociale visie)

Op basis hiervan is de Hoofdlijnennotitie beoordeeld.

Hoofdpijnennotitie


Primaat ligt bij de lokale raden.

Geen raadsbevoegdheden in de GR.
Integrale sturing op beleid en financiën
verantwoordelijkheid raden.




Randvoorwaardelijk:

Flexibiliteit, maatwerk, 'couleur locale' én
robuust regionaal uitvoeringspakket



Collegebevoegdheden in de GR.

Het voorstel past bij de wensen van
Sliedrecht. Taken waar we op willen
sturen in mandaat, meer (technische)
uitvoering in delegatie.



Beleidsontwikkeling via co-creatie



Hoofdpijnennotitie

Primaat ligt bij de lokale raden.

Geen raadsbevoegdheden in de GR.
Integrale sturing op beleid en financiën
verantwoordelijkheid raden.



Randvoorwaardelijk:

Flexibiliteit, maatwerk, 'couleur locale' én
robuust regionaal uitvoeringspakket



Collegebevoegdheden in de GR.

Het voorstel past bij de wensen van
Sliedrecht. Taken waar we op willen
sturen in mandaat, meer (technische)
uitvoering in delegatie.



Beleidsontwikkeling via co-creatie



Spelregels voor maatwerk

Zorg voor duidelijke richtlijnen voor het
toepassen van maatwerk.



Spelregels beleidsontwikkeling

Zorg voor duidelijke richtlijnen t.a.v. co-
creatie. Wat is bijv. de rol van de raden?



Beleidskaders/verordeningen per 1-1-22

Plan hoe hiermee om te gaan inclusief
perspectief op maatwerk.



Bestuurlijke samenstelling GR

Stemverhoudingen en invulling DB/AB is
nog niet uitgewerkt.



Financiën

Er is nog geen zicht op de financiële
gevolgen.



Lokale kaders Sliedrecht

Hoofdlijnennotitie

We onderschrijven o.a. randvoorwaarden, takenpakket en bevoegdheden.

Tijdpad en proces

Streefdatum van 1-1-2022 voor de transitie.
Maar zorgvuldigheid staat boven snelheid.

Spelregels voor maatwerk

Zorg voor duidelijke richtlijnen hoe invulling wordt gegeven aan maatwerk

Spelregels voor beleidsvorming

Zorg voor duidelijke richtlijnen hoe invulling wordt gegeven aan beleidsvorming in co-creatie. Met name ook rol van de raden.

Lokale kaders Sliedrecht

Beleidskaders en verordeningen

Kom tijdig tot een plan hoe we omgaan met de vigerende beleidskaders en wat het perspectief op maatwerk hierbij is.

Bestuurlijke samenstelling

Stemverhouding: geen overheersing 'stad of polder'.

AB: één afgevaardigde per gemeente i.v.m. werkbare situatie. In GR duidelijkheid over taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden.

Financiën en risico's

Budget-neutrale transitie met evenredige verdeling van financiële verplichtingen en risico's.

Betrokkenheid vervolgtraject

Volwaardige positie alle belanghebbenden met duidelijkheid over taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden.

Lokale kaders Sliedrecht

Een aantal lokale kaders lichten we nu nader toe.

Takenpakket GR Sociaal inclusief bevoegdheden

| Onderwerp, bestaande taken | Voorstel |
|---|---|
| Participatiewet | <ul style="list-style-type: none"> • Kaderstelling lokaal • Voor aanvullende inkomensondersteuning, paragraaf 4.1 van de wet (bijzondere bijstand, inkomenstoeslag (= PMB) en studietoelage): nadere regels lokaal, delegatie op uitvoering • Participatieplekken: Alblasterdam en Dordrecht geven de voorkeur aan een lokale invulling, de andere gemeenten willen eerst de financiële consequenties van een keuze uitgewerkt zien. Er wordt momenteel een inhoudelijk voorstel voorbereid op dit punt. • Delegatie op overige nadere regels en uitvoering (inclusief eventuele beleidsregels) |
| IOAW en IOAZ | <ul style="list-style-type: none"> • Kaderstelling lokaal • Delegatie op nadere regels en uitvoering |
| Maatwerkvoorzieningen Wmo | <ul style="list-style-type: none"> • Kaderstelling lokaal • Nadere regels lokaal • Delegatie op uitvoering (inclusief eventueel beleidsregels) |
| Wet kinderopvang, voor zover betrekking op de tegemoetkoming. ¹ | <ul style="list-style-type: none"> • Kaderstelling lokaal • Delegatie op nadere regels en uitvoering (inclusief eventueel beleidsregels) |
| Wet gemeentelijke schuldhulpverlening | <ul style="list-style-type: none"> • Kaderstelling lokaal • Nadere regels lokaal • Mandaat voor uitvoering taken vroegsignalering, preventie, nazorg, zodat zowel gemeenten als GR bevoegd zijn bij deze taken • Delegatie op overige uitvoering inclusief beleidsregels (o.a. curatieve trajecten) |
| Wet op de lijkbezorging | <ul style="list-style-type: none"> • Kaderstelling lokaal • Nadere regels lokaal • Uitvoering in mandaat |
| Het doen van een verzoek tot instellen, verlengen of opheffen schuldenbewind | <ul style="list-style-type: none"> • Dit punt bevat geen kaderstelling of nadere regels • Uitvoering in mandaat (zowel GR als gemeenten kunnen taak uitvoeren) |
| WSW: het in samenhang met de Participatiewet (doen) uitvoeren van de WSW, aangepaste arbeid en daarmee verband houdende vraagstukken op specifiek benoemde terreinen. | <ul style="list-style-type: none"> • Kaderstelling lokaal → • Delegatie op nadere regels en uitvoering (inclusief eventuele beleidsregels) <p>De gemeente Hardinxveld-Giessendam heeft vrijstelling van de genoemde taken bij de WSW.</p> |
| Verstrekken subsidies | <ul style="list-style-type: none"> • Kaderstelling lokaal → • Delegatie op nadere regels en uitvoering (inclusief eventuele beleidsregels) |

= Primaat lokaal. Lokalen raden bevoegd tot besluitvorming. Geldt dus voor alle taken.

Spelregels voor maatwerk

Zorg voor duidelijke richtlijnen voor het toepassen van maatwerk.

- Alle ‘ingrediënten’ aanwezig in Hoofdlijnennotitie.
- Nog een vertaling nodig naar concrete en heldere richtlijnen.
 - Maatwerk dient geborgd te worden in het proces van beleidsvorming. Er dient tijdig inzichtelijk gemaakt te worden waar de ruimte voor maatwerk ligt en wat de keuzemogelijkheden zijn.
 - Meerkosten zijn voor de gebruiker, maar minderkosten ook.
 - Maatwerk mag geen onevenredig nadeel opleveren voor andere gemeenten en/of de uitvoerbaarheid en betaalbaarheid van het beleid.
 - Maatwerk kan niet exclusief zijn voor één of enkele gemeenten.
 - Maatwerk kent verschillende varianten (conform Hoofdlijnennotitie).

Spelregels voor beleidsvorming

Zorg voor duidelijke richtlijnen voor het toepassen van maatwerk.

- Afstemming proces van beleidsvorming en beleidsvaststelling belangrijke sleutel. Balans tussen uniform beleid én maatwerk.
- Nog een vertaling nodig naar richtlijnen voor co-creatie.
 - Wat is de rol van raden in beleidsvorming? Raden stellen immers vast.
 - Flexibel en werkbaar, maar ook recht doen aan positie van de raden.
 - Differentiatie per taakveld denkbaar. Beleid verschilt qua (lokale) impact, ruimte voor maatwerk (bijv. ivm wettelijke kaders), etc.
 - Kan een interessante rol zijn voor een adviserende raadscommissie.

Beleidskaders/verordeningen per 1-1-22

Plan hoe hiermee om te gaan inclusief perspectief op maatwerk.

- Hoofdlijnennotitie: er wordt een gezamenlijk plan gemaakt. Balans vinden in praktische uitvoerbaarheid (planning en implementatie) en mogelijkheden voor het toevoegen van maatwerk/couleur locale.
- Belangrijk: raden tijdig betrekken. Op die manier sturen op planning en prioriteiten. Ook helderheid over maatwerk nodig.
- **Maatwerk is niet onbegrensd:**
 - Wettelijke kaders bepalen of en in hoeverre maatwerk mogelijk is. Dit verschilt per beleidsveld. Bovenwettelijke taken bieden bijv. meer ruimte.
 - Maatwerk moet uitvoerbaar en betaalbaar zijn.
 - Maatwerk moet geen onevenredig negatief effect hebben op andere partijen.



Financiële gevolgen

- **KADER: Motie Financieel fit en zorgvuldige besluitvorming.**
 - Budget neutrale transitie
 - Evenredige verdeling kosten en rechten/plichten
- **Financiële gevolgen nog niet in beeld. Relevante aspecten zijn:**
 - Transitiekosten en/of frictiekosten voor de GR Sociaal
 - Transitiekosten voor de gemeenten
 - Meer of minder kosten door maatwerk
 - Link met project 'Financieel kader'

Conclusies

