

Van: davincicollege@tutamail.com
Aan: [Toezichtswv](#); [Cie Ocw](#); [Loket](#); [Raadsgriffie Dordrecht](#); [griffie Sliedrecht](#); [Griffie Zwijndrecht](#); [griffie Alblasterdam](#); [griffie Papendrecht](#); [griffie Hardinxveld-Giessendam](#); [Griffie HIA](#)
Onderwerp: Urgente Oproep tot Ingrijpen bij ROC Da Vinci College (Tweede Brief)
Datum: woensdag 27 augustus 2025 23:30:43
Bijlagen: [Toelichting-op-anonieme-brief-over-ROC-Da-Vinci-College-geanonimiseerd-.pdf](#)
[250624-Ingezonden-brief-Urgente-Oproep-tot-Ingrijpen-bij-ROC-Da-Vinci-College-Stage-discriminatie-Structurele-Misstanden-en-Angstcultuur.pdf](#)
[Jaarverslag Da Vinci College 2024 - WEB_2508351_Jaarverslag_2024.pdf](#)

Urgente Oproep tot Ingrijpen bij ROC Da Vinci College

Stagediscriminatie, Structurele Misstanden, Angstcultuur en Rode Vlaggen in Jaarverslag 2024

Geachte leden van de gemeenteraad,

Wij, een groep bezorgde medewerkers en docenten van het ROC Da Vinci College, sturen u deze tweede brandbrief uit pure noodzaak. Uit angst voor intimidatie, ontslag en persoonlijke represailles blijven wij anoniem, maar onze signalen zijn echt en urgent. Sommigen van ons vrezen zelfs voor hun veiligheid.

De problemen binnen het Da Vinci College zijn structureel en diepgeworteld. Studenten worden benadeeld, medewerkers geïntimideerd en het College van Bestuur (CvB) weigert elke vorm van verantwoordelijkheid. Het jaarverslag 2024, dat recent werd gepubliceerd, bevestigt veel van onze zorgen.

Hieronder zetten wij de kernproblemen en rode vlaggen uiteen.

1. Structurele stagediscriminatie

- Studenten met een migratieachtergrond of “niet-Nederlandse” achternamen worden regelmatig geweigerd bij stagebedrijven.
- Zonder stage is er geen diploma mogelijk, waardoor studenten gedwongen stoppen.
- In plaats van discriminatie te bestrijden, kiest de school voor het “tevreden houden” van stagebedrijven.
- Studenten die misstanden aankaarten worden tegengewerkt en genegeerd. In één geval zijn **acht officiële klachten volledig genegeerd**, waarna de student uit de opleiding werd verwijderd. Dit is een grove schending van het recht op onderwijs en vrije meningsuiting.

2. Studenten worden monddood gemaakt en verwijderd

- Kritische studenten worden stelselmatig weggezet als lastig.
- In plaats van klachten serieus te nemen, kiest het CvB voor disciplinaire maatregelen of verwijdering & motiveert CvB andere studenten aangifte te doen tegen andere

studenten.

- Het vertrouwen dat het Da Vinci College een veilige plek is om misstanden te melden, is volledig weg.

3. Ontslag van collega's en angstcultuur

- Enkele collega's zijn de afgelopen tijd **daadwerkelijk ontslagen** omdat zij zich solidair toonden met studenten of misstanden benoemden.
- Wij kunnen hun namen niet delen, omdat het CvB dan exact weet wie van ons dit signaal geeft. Dan zouden wij onmiddellijk zelf "onder het vergrootglas" worden gezet en waarschijnlijk ontslagen worden.
- De angst is zo groot dat velen van ons vrezen voor onze toekomst, onze baan en in sommige gevallen zelfs voor ons leven.

4. Angstcultuur bevestigd door gebrek aan horizontale verantwoording

- Het jaarverslag geeft zelf toe dat er in 2024 "*nog weinig concrete stappen zijn gezet*" om horizontale verantwoording te realiseren.
- Studenten, medewerkers en regionale partners worden nauwelijks gehoord.
- In de praktijk heerst een sfeer waarin kritiek leidt tot intimidatie of sancties.

5. Studentenraad en medezeggenschap uitgehold

- Het jaarverslag meldt dat de Studentenraad in 2024 is teruggelopen van 15 naar 9 leden, met veel wisselingen en snelle aftredens. De achterliggende verklaringen missen hierbij, alles wordt geheim gehouden om de misstanden buiten beschouwing te laten van het CvB.
- Toch claimt het CvB dat studentenparticipatie sterker wordt. Dit is misleiding.
- De Ondernemingsraad (OR) wordt gepresenteerd als actief, maar verkiezingsuitslagen en de wijze van samenstelling zijn niet transparant. Kritische docenten worden buitenspel gezet.

6. Hoge uitval en dalende instroom

- Het jaarverslag erkent dat het aantal bol-studenten fors is gedaald, en dat het gewogen studentenaantal in 2024 met 2% is teruggelopen.
- Tegelijk wordt gesproken over een "*relatief hoge ongediplomeerde uitstroom*". Dat betekent dat veel studenten zonder diploma worden verwijderd van de opleiding. (School ondersteund studenten niet)
- Er worden geen serieuze maatregelen of analyses geboden.

7. Raad van Toezicht ontwijkt verantwoordelijkheid

- Juist in deze cruciale periode besloot de Raad van Toezicht haar zelfevaluatie uit te

stellen tot 2025.

- Terwijl de instelling kampt met reorganisaties (*De Bakens Verzetten*), dalende instroom en huisvestingsproblemen, faalt het toezicht in haar kerntaak.

8. Verdwenen voorzieningen en gebrek aan borging

- Belangrijke NPO-projecten, zoals huiswerkondersteuning en interne stageplekken, zijn in 2024 beëindigd.
- Het jaarverslag erkent dit, maar biedt geen plan voor borging. Juist de meest kwetsbare studenten verliezen hierdoor essentiële ondersteuning.

9. Strategische koers als façade

- Het CvB presenteert de nieuwe koers “*Groei door aandacht*” als groot succes.
 - In werkelijkheid werd deze koers pas in december 2024 vastgesteld en moet de implementatie in 2025 nog beginnen.
 - Dit is geen verantwoording, maar window dressing.
-

Onze oproep aan u

Geachte raadsleden & geadresseerden, de problemen zijn ernstig en structureel. Het Da Vinci College CvB ontvangt aanzienlijke publieke middelen, maar schiet ernstig tekort in haar kernopdracht: het bieden van gelijke kansen, kwalitatief onderwijs en een veilige leeromgeving.

Wij vragen u dringend om:

1. **Een onafhankelijk onderzoek** naar stagediscriminatie, de klachtenprocedures, ontslagen medewerkers, studenten die worden verwijderd/geschorst/negatieve studieadvies, medezeggenschap en de interne cultuur van het Da Vinci College.
 2. **Externe vertrouwenspersonen** aan te stellen zodat medewerkers en studenten veilig misstanden kunnen melden, zonder angst voor represailles niet bij medewerkers die uitbetaald worden vanuit CvB (Werknemers zijn van CvB).
 3. **Het welzijn en de rechten van studenten** centraal te stellen in plaats van de belangen van stagebedrijven en externe partners.
 4. **Herstel van weggestuurde studenten en bescherming van klokkenluiders** te eisen, zodat rechtvaardigheid en openheid weer leidend worden.
 5. **Transparantie in medezeggenschap** af te dwingen, inclusief openbaarmaking van verkiezingsuitslagen en waarborgen dat kritische studenten en docenten niet buitenspel worden gezet.
-

Conclusie

Het jaarverslag 2024 laat zelf zien dat er rode vlaggen zijn: hoge uitval, dalende instroom, falende horizontale verantwoording, een uitgeholde studentenraad, verdwenen voorzieningen en een Raad van Toezicht die wegkijkt. Wij voegen daaraan toe: stagediscriminatie, ontslagen collega's, genegeerde klachten en een diepe angstcultuur.

Geachte raadsleden: dit is een noodkreet. Het is vijf over twaalf. Zonder ingrijpen zal het Da Vinci College verder afglijden in een cultuur van onrecht en angst, met blijvende schade voor studenten, medewerkers en de reputatie van het mbo in onze regio.

Met diepbezorgde groet,

Een groep anonieme medewerkers en docenten van het ROC Da Vinci College