

Raadsvoorstel

Team: Samenleving	Portefeuillehouder: Cees Paas
Onderwerp: Zienswijzen 4de begrotingswijziging en bijdrageverordening GR Sociaal	
Openbaar: Ja	Afdoening motie en/of toezegging: Is hiermee een motie afgedaan? n.v.t. Is hiermee een toezegging afgedaan? n.v.t.
Zaaknummer: 2025-0114415	Fatale termijn:
Bestuurlijke route: College van burgemeester en wethouders Oordeelsvormend – Gemeenteraad Sliedrecht Besluitvormend - Gemeenteraad Sliedrecht	Planning: 18 november 2025 20 januari 2026 3 februari 2026
PFO:	27 oktober 2025 behandeld in het portefeuilleoverleg.

Bijlagen

1. Bijlage 1 - Zienswijze GR-sociaal bijdrageverordening
2. Bijlage 2 - Bijdrageverordening 2026 GR Sociaal (wijzigingen zichtbaar)
3. Bijlage 3 - Rapport Kostenverdeelsystematiek SDD
4. Bijlage 4 - Zienswijze GR-sociaal 4de begrotingswijziging
5. Bijlage 5 - GR Sociaal - 4e Begrotingswijziging 2025

Onderwerp

Zienswijzen 4de begrotingswijziging en bijdrageverordening GR Sociaal.

Beslispunten

De gemeenteraad voor te stellen om:

1. De zienswijze op de 4de begrotingswijziging 2025 van de GR Sociaal vast te stellen.
2. De zienswijze op de bijdrageverordening 2026 van de GR Sociaal vast te stellen.

Samenvatting voor de raad:

Op 25 september en 16 oktober jl. en hebben wij een schriftelijk verzoek ontvangen om onze zienswijze te geven op de 4e Begrotingswijziging 2025 en de bijdrageverordening 2026 van de GR Sociaal. Hierbij vindt u het voorstel voor de inhoud van de zienswijze op 4e Begrotingswijziging 2025 en de bijdrageverordening 2026.

Inleiding

4de begrotingswijziging

Wij hebben op 25 september jl. de 4e Begrotingswijziging 2025 van GR Sociaal ontvangen. In de voorliggende 4e Begrotingswijziging 2025 van de GR Sociaal zijn twee onderwerpen uitgewerkt die voor de gemeenten en de GR Sociaal noodzakelijk zijn zodat deze nog in het begrotingsjaar 2025 hun doorgang kunnen vinden. De voorstellen worden met deze afzonderlijke 4e begrotingswijziging in de begroting 2025 opgenomen, waarbij een volledige zienswijzeperiode van twaalf weken wordt doorlopen.

Het betreft de volgende voorstellen:

- Aanpak Alleenverdienersproblematiek;
- Definitieve verwerking van de nieuwe cao voor gemeenteambtenaren, vastgesteld op 6 juni 2025, in de begroting 2025.

In bijgaande begrotingswijziging zijn de effecten voor de deelnemende gemeenten opgenomen.

Bijdrageverordening

Wij hebben op 16 oktober jl. de bijdrageverordening 2026 van de GR Sociaal ontvangen. De huidige Bijdrageverordening is voor de sleutel van Drechtwerk aangepast.

In 2023 zijn de GR Sociaal en de GR Drechtwerk één organisatie geworden. Bij de samenvoeging is gevraagd om naar de kostenverdeelsleutel van Drechtwerk te kijken en te onderzoeken of de sleutel in lijn kan worden gebracht met de overige sleutel(s) van de GR Sociaal. Ook waren er inhoudelijke redenen om naar de sleutel van Drechtwerk te kijken. De (huidige) sleutel van Drechtwerk is het aantal personen met een SW-indicatie. Aangezien de SW-populatie verder daalt, is de huidige sleutel op termijn onhoudbaar.

Dit heeft er toe geleid dat samen met de Drechtsteden gemeenten er een voorstel is gekomen voor het aanpassen van de sleutel. Het voorstel is om de huidige sleutel te blijven gebruiken, maar daarnaast een nieuwe sleutel, "Nieuw beschut-plekken" in te voeren. Deze aanpassing wordt ingevoerd in de Begroting 2027. De bijgevoegde bijdrageverordening sluit hierop aan.

De aanpassing van de verdeelsleutel voor Drechtwerk leidt tot beperkte herverdeeleeffecten tussen gemeenten. Deze herverdeeleeffecten zijn terug te vinden op pagina 17 van het rapport 'Kostenverdeelsystematiek Sociale Dienst Drechtsteden'. In de bijdrageverordening staan ook andere verdeelsleutels genoemd. Eventuele herijking van deze verdeelsleutels vindt plaats na afronding van de evaluatie van de GR Sociaal.

Beoogd effect

Via de zienswijze invloed uit oefenen op de financiële en inhoudelijke kaders van de GR Sociaal om de gestelde maatschappelijke doelen te realiseren.

Argumenten

- 1.1 *De aanpassingen in de 4e begrotingswijzigingen hebben beperkt financieel effect.*
- 1.2 *De aanpassingen in de 4e begrotingswijziging zijn navolgbaar.*

2.1 Toekomstbestendige systematiek.

De voorgestelde wijziging van de verdeelsleutel voor Drechtwerk, waarbij naast de bestaande SWindicatie ook het aantal "Nieuw beschut-plekken" wordt meegenomen, wordt gezien als een logische stap richting een toekomstbestendige systematiek.

2.2 Transpanter en voorspelbaarder.

De verdeelsystematiek is rechtvaardig en in lijn met de overige verdeelsleutels. Daarnaast draagt dit ook bij aan meer voorspelbaarheid en transparantie.

Kanttelingen / Risico's

n.v.t.

Financiën

Bijdrageverordening 2026

Het totaal herverdeeffect is beperkt voor Sliedrecht tot een bedrag € 12.261,- Euro (voordeel). Naarmate het aantal SW-plekken daalt en het aantal NB-plekken stijgt, zal dit vanzelfsprekend wijzigen.

4de Begrotingswijziging 2025

Het effect voor de gemeente Sliedrecht van deze begrotingswijziging bedraagt € 67.128 Euro (voordeel).

De financiële effecten van deze begrotingswijziging worden verwerkt in de Winternota 2025 en Programmabegroting 2026.

Wet- en regelgeving / Juridische zaken

Wet gemeenschappelijke regelingen

Duurzaamheid

n.v.t.

Inclusiviteit

N.v.t.

Tijdsplan, monitoring en evaluatie m.b.t. voorgesteld raadsbesluit

4de begrotingswijziging

Het concept van de zienswijze wordt, in verband met de korte aanlevertermijnen, op het moment dat college dat naar de gemeenteraad heeft doorgezet ook gedeeld met het dagelijks bestuur van GR Sociaal. Op die manier kan het Dagelijks Bestuur GR Sociaal al een reactie voorbereiden voor de vaststelling in het Algemeen Bestuur GR Sociaal.

Bijdrageverordening

Na vaststelling van de zienswijze zal het Dagelijks Bestuur van de GR Sociaal hierover worden geïnformeerd.

Communicatie / Participatie

n.v.t.

Vervolgprocedure (inspraak/publiceren)

Zie vervolg op besluit.

Eerdere besluitvorming c.q. bronvermelding

n.v.t.

Concept raadsbesluit

Zaaknummer: **2025-0114415**

Onderwerp:

Zienswijzen 4de begrotingswijziging en bijdrageverordening GR Sociaal

De raad van de gemeente Sliedrecht; gezien het voorstel van burgemeester
en wethouders d.d. 18 november 2025;

Besluit

1. De zienswijze op de 4de begrotingswijziging 2025 van de GR Sociaal vast te stellen.
2. De zienswijze op de bijdrageverordening 2026 van de GR Sociaal vast te stellen.

Vastgesteld in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Sliedrecht op 3 februari 2026

De griffier,

De voorzitter,

mr. R.P.A. van Aalst

mr. drs. J.M. de Vries



Gemeente
Sliedrecht

GR Sociaal
Tav AB GR Sociaal
Postbus 619
3300 AP Dordrecht

Gemeente Sliedrecht
Industrieweg 11
3361 HJ Sliedrecht
Postbus 16
3360 AA Sliedrecht

T (0184) 14 0184
F (0184) 41 2769
gemeente@sliedrecht.nl
www.sliedrecht.nl

Datum
20-10-2025

Betreft
Zienswijze op de
gewijzigde
bijdrageverordening GR
Sociaal 2026

Uw kenmerk
2025-0114407

Ons kenmerk
2025-bijdrageverord.

Afdeling
Samenleving

Telefoon direct
T (0184) 14 0184

Behandeld door
Dennis Hijman

Geachte leden van het Algemeen Bestuur van de GR Sociaal,

Wij hebben op 16 oktober jl. de bijdrageverordening 2026 van de GR Sociaal van u ontvangen. Op basis hiervan stelt u dat de huidige Bijdrageverordening is aangepast voor de sleutel van Drechtwerk. U vraagt ons om een zienswijze op deze bijdrageverordening. Middels deze brief informeren wij u over de zienswijze van onze gemeenteraad op deze aangepaste verordening.

Algemene beoordeling

De raad erkent dat de samenvoeging van de GR Sociaal en GR Drechtwerk in 2023 aanleiding geeft tot herziening van de verdeelsystematiek. De voorgestelde wijziging van de verdeelsleutel voor Drechtwerk, waarbij naast de bestaande SW-indicatie ook het aantal "Nieuw beschut-plekken" wordt meegenomen, wordt gezien als een logische stap richting een toekomstbestendige systematiek.

De raad waardeert dat deze wijziging pas in de begroting 2027 wordt doorgevoerd, zodat gemeenten zich hierop kunnen voorbereiden.

Specifieke aandachtspunten

a. Herverdeeleffecten en impactanalyse

In het rekenvoorbeeld van het rapport blijkt dat de Drechtsteden wel financieel bijdraagt aan de bezette 688 SW-plekken, terwijl 107 overige SW-plekken via de verdeelsleutel zonder directe gemeentelijke bijdrage worden meegenomen. Wij vragen u om een nadere analyse of dit financieel sluitend is.

b. Evaluatie overige verdeelsleutels

De raad neemt kennis van het voornemen om overige verdeelsleutels te herijken na afronding van de evaluatie van de GR Sociaal. De gemeente Sliedrecht verzoekt om actieve betrokkenheid bij deze evaluatie en wenst dat de uitkomsten hiervan tijdig worden gedeeld met de gemeenteraad.

c. Transparantie en voorspelbaarheid

De raad acht het van belang dat de verdeelsystematiek niet alleen rechtvaardig is, maar ook voorspelbaar en transparant. De introductie van meerdere sleutels (zoals bij Drechtwerk) vraagt om duidelijke communicatie en jaarlijkse toelichting bij de begroting en jaarrekening.

Tot slot

Wij verwachten dat u conform de Wet op de gemeenschappelijke regelingen een reactie uit zult brengen op de door ons ingebrachte punten en dat de door ons ingebrachte punten hun weg zullen vinden in de uitvoering.

Hoogachtend,

Namens de gemeenteraad,
De griffier,

De burgemeester,

mr. R.P.A. van Aalst

Mr. Drs. J.M. de Vries

Het Algemeen Bestuur,

Gelet op artikel 28, eerste lid, Gemeenschappelijke regeling Sociaal;

Besluit

vast te stellen de navolgende:

Verordening financiële bijdragen deelnemers Openbaar lichaam Sociaal

Artikel 1: Begripsbepalingen

- | | |
|----------------------------------|---|
| a. de regeling: | de Gemeenschappelijke regeling Sociaal; |
| b. deelnemer: | een college dat deelneemt aan de regeling; |
| c. de GRS: | het Openbaar lichaam Sociaal; |
| d. voorlopige bijdrage: | het bedrag dat een deelnemer krachtens de begroting voor een boekjaar aan de GRS is verschuldigd, waartoe indien van toepassing ook de rijksbijdragen die een deelnemer ontvangt worden gerekend; |
| e. definitieve bijdrage: | het bedrag dat een deelnemer krachtens de jaarrekening over een boekjaar aan de regeling is verschuldigd; |
| f. gezamenlijke diensten: | taken zoals deze zijn opgenomen in artikel 5 leden 1, 2 en 5 van de regeling. |
| g. uitvoeringstoets: | een toets waarbij inzichtelijk wordt gemaakt wat de gevolgen zijn van lokale wensen in de gezamenlijke diensten op de bedrijfsvoering van en uitvoering door de GRS |
| h. dienstverleningsovereenkomst: | een overeenkomst, die wordt gesloten door de GRS met één of meerdere deelnemers of een andere organisatie, ter uitvoering van diensten door GRS voor de contractpartij. |

Artikel 2: Doel

Deze verordening regelt de grondslag voor en de wijze van berekening van de door de deelnemers per boekjaar verschuldigde financiële bijdrage aan de GRS.

Artikel 3: Grondslag voor bijdrage

1. Een deelnemer is een bijdrage verschuldigd indien hij de taken en bevoegdheden als bedoeld in artikel 5, van de regeling heeft gedelegeerd, heeft gemandateerd of volmacht of machtiging heeft verleend aan de uitvoeringsorganisatie Sociale Dienst Drechtsteden.
2. Een deelnemer is een bijdrage verschuldigd indien hij de taken en bevoegdheden als bedoeld in artikel 6, van de regeling heeft gedelegeerd, heeft gemandateerd of volmacht of machtiging heeft verleend aan de uitvoeringsorganisatie Drechtwerk
3. Een deelnemer of een andere organisatie is op basis van de dienstverleningsovereenkomst (DVO) een bijdrage verschuldigd voor de uitgevoerde taken buiten de taken opgenomen in artikel 5 en 6 van de regeling.

Artikel 4: Vaststelling Bijdrage

1. Aan de hand van een verdeelsleutel wordt de bijdrage van de deelnemers aan de GRS bepaald met uitzondering van de bijdragen als bedoeld in artikel 7. Deze verdeelsleutels worden vastgesteld door het Algemeen Bestuur.
2. Het Algemeen Bestuur stelt jaarlijks in de begroting de voorlopige bijdragen per deelnemer vast.
3. Het Algemeen Bestuur stelt jaarlijks in de jaarrekening de definitieve bijdragen per deelnemer vast.
4. De definitieve bijdragen worden, met inachtneming van het door het Algemeen Bestuur vastgestelde beleid inzake reserves en weerstandsvermogen, bepaald op basis van de werkelijke kosten voor het desbetreffende boekjaar verminderd met de overige inkomsten.

Artikel 5: Zorgplicht

De deelnemers dragen er zorg voor dat de GRS te allen tijde over voldoende middelen beschikt om aan al haar verplichtingen jegens derden te kunnen voldoen.

Artikel 6: Betaling van de bijdrage

1. Deelnemers betalen elke maand een voorschot op de voorlopige bijdrage.
2. Betaling van de definitieve bijdrage minus betaalde voorschotten vindt plaats binnen twee maanden na vaststelling van de jaarrekening.

Artikel 7: Bijdragen

1. De financiële bijdrage van deelnemers voor de bekostiging van de WMO individuele voorzieningen (vervoersvoorzieningen, rolstoelen en woonvoorzieningen), collectief vervoer de Drechtthopper en de Huishoudelijke Ondersteuning, worden overgedragen op basis van voorcalculatie. De realisatiecijfers van het voorgaande boekjaar vormen de basis voor de hoogte van de voorcalculatorische budgetoverdracht in enig jaar. De afrekening zal plaatsvinden door middel van nacalculatie.
2. Voor de bekostiging van de taken maatwerkvoorzieningen Begeleiding en Kortdurend Verblijf, worden de financiële bijdragen overgedragen op basis van voorcalculatie. De realisatiecijfers van het voorgaande boekjaar vormen de basis voor de hoogte van de voorcalculatorische budgetoverdracht in enig jaar. De afrekening zal plaatsvinden door middel van nacalculatie.
3. De hoogte van de bijdrage van de deelnemer voor de uitvoering van taken als bedoeld in artikel 5, eerste lid van de regeling (Participatiewet) wordt vastgesteld op basis van de verdeelsleutel, die gebaseerd is op het driejaar voortschrijdend gemiddelde bijstandsontvangers. Resterende tekorten en/ of overschotten worden door de deelnemers gezamenlijk gedragen c.q. terugontvangen. De verdeling van een eventueel tekort of overschot gebeurt eveneens op grond van de genoemde verdeelsleutel.
4. De hoogte van de bijdrage van de deelnemer voor de uitvoering van taken als bedoeld in artikel 6 van de regeling wordt vastgesteld op basis van **twee sleutels. Voor het SW-deel is dit het aantal personen woonachting in de betreffende gemeente met een SW-indicatie en ter werk gesteld bij of via Drechtwerk. Voor het Nieuw Beschut deel is dit de verdeling op basis van 3-jarig gemiddelde Arbeidsparticipatie.** De verdeling van een eventueel tekort of overschot bij de jaarrekening gebeurt eveneens op grond van de genoemde **twee verdeelsleutels.** Onder verwijzing naar artikel 6, lid 2 en artikel 36, lid 2 van de regeling wordt Drechtwerk in de administratie apart in beeld gehouden, zodat voor alle deelnemende gemeenten de specifieke kosten inzichtelijk zijn. **Deze wijziging geldt vanaf 2027. Voor het jaar 2026 geldt één sleutel, t.w. het aantal personen woonachting in de betreffende gemeente met een SW-indicatie en ter werk gesteld bij of via Drechtwerk.**
5. De hoogte van de bijdrage van de deelnemer voor de uitvoering van taken als bedoeld in artikel 5, eerste lid, de regeling (Inkomensondersteuning, WWB, IOAW, IOAZ, BBZ) wordt vastgesteld op basis van de verhouding van de inkomsten uit de Gebundelde Uitkering (BUIG). Resterende tekorten en/of overschotten worden door de deelnemers gezamenlijk gedragen c.q. terugontvangen. De verdeling van een eventueel tekort of overschot gebeurt eveneens op grond van de genoemde verdeelsleutel
Verbijzondering op het onderdeel BBZ (Rijksverplichting)
Voor het specifieke onderdeel van de BBZ, zijnde declaratiedeel BBZ, dragen de deelnemers bij op basis van voorschot aan de declarabele uitgaven BBZ. De hoogte van de financiële bijdrage wordt bepaald in de maandelijksse liquiditeitsbegroting. Aan het eind van een jaar wordt op basis van nacalculatie afgerekend met deelnemers. Reserves/voorziening zijn hier niet van toepassing.
6. De hoogte van de bijdrage van de deelnemer voor de uitvoering van taken als bedoeld in artikel 5, eerste lid, van de regeling (Kinderopvang) is op basis van voor- en nacalculatie. De realisatiecijfers van het voorgaande boekjaar vormen de basis voor de hoogte van de voorcalculatorische budgetoverdracht in enig jaar. Indexatie is hierop van toepassing. Na afloop van enig begrotingsjaar vindt nacalculatie plaats per deelnemer. Kinderopvang voor klanten die re-integratie- of inburgeringstrajecten volgen, wordt gedekt uit het Gebundeld Participatiebudget.
7. De hoogte van de bijdrage van de deelnemer voor de uitvoering van taken als bedoeld in artikel 5, eerste lid, van de regeling (Minimabeleid) wordt overgedragen op basis van voorcalculatie. De realisatiecijfers van het voorgaande boekjaar vormen de basis voor de hoogte van de voorcalculatorische budgetoverdracht in enig jaar. De afrekening zal plaatsvinden door middel van nacalculatie.

8. De hoogte van de bijdrage van de deelnemer voor de uitvoering van de taken als bedoeld in artikel 5, eerste lid van de regeling (Schuldbemiddeling en budgetadvies) wordt vastgesteld op basis van het aantal cliënten schuldhulpverlening.
9. Voor de Wet op de lijkbezorging geldt dat met deelnemers die deze taak aan de GRS hebben opgedragen verrekening plaats vindt op basis van facturatie. Dit vindt éénmaal per jaar plaats, te weten in de maand december van betreffende jaar.
10. De apparaatskosten van de GRS wordt toebedeeld aan de taken, die benoemd staan in artikel 5 van de regeling. Aan de hand van de verdeelsleutel, die hoort bij deze taak worden vervolgens deze apparaatskosten verdeeld.

Artikel 8: Inwerkingtreding

Deze verordening treedt in werking op de dag na bekendmaking en werkt terug tot 1 januari 2026. De Verordening financiële bijdragen deelnemers Openbaar lichaam Sociaal, zoals vastgesteld 23 februari 2023 wordt met ingang van die datum ingetrokken.

Artikel 9: Citeertitel

Deze verordening kan worden aangehaald als: 'Verordening financiële bijdragen deelnemers Openbaar lichaam Sociaal'.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van het Algemeen Bestuur van

De Secretaris,

De voorzitter,

Kostenverdeelsystematiek Sociale Dienst Drechtsteden

aanvulling

- bonus-malusregeling
- Drechtwerk

Eindrapport

Versie 1.0.1
6 oktober
2025



Documentnaam
Kostenverdeelsystematiek Sociale Dienst Drechtsteden – aanvulling bonus-malus-regeling en Drechtwerk

Versie	Datum	Verzendlijst
0.1	7 november 2024	Ambtelijke werkgroep Directe GR Sociaal
0.2	21 juni 2025	Intern overleg GR Sociaal
0.3	19 augustus 2025	Bestuurlijke begeleidingscommissie Directie GR Sociaal,
0.9	12 september 2025	Ambtelijke werkgroep
1.0	1 oktober 2025	Bestuur GR Sociaal
1.0.1	6 oktober 2025	Bestuur GR sociaal (na correctie aantal inwoners per gemeente)

Inhoudsopgave

1.	Inleiding.....	4
1.1	Aanleiding.....	4
1.2	Aanpak	4
1.3	Leeswijzer.....	4
2.	Bonus-malusregeling	6
3.	Kostenverdeelsleutel Drechtwerk.....	11
3.1	Huidige financiering.....	11
3.2	Advies	13
3.3	Nadere onderbouwing	14
Bijlage 1:	Betrokken personen	18
Bijlage 2:	Overzicht gemeentelijke participatie-initiatieven	19

1. Inleiding

1.1 Aanleiding

In 2020 en 2021 is door de GR Sociaal (de toenmalige Sociale Dienst Drechtsteden) een nieuw financieel kader opgesteld en aansluitend een nieuwe set van kostenverdeelsleutels. Gedurende het besluitvormingsproces over de verdeelsleutels is afgesproken om de ambtelijke werkgroep te laten onderzoeken hoe lokale initiatieven gestimuleerd en gefinancierd kunnen worden als die naar verwachting tot een verlaging van de zorgvraag en zorgkosten kunnen leiden. Daarbij zijn een bonus-malus regeling en een innovatiebudget als voorbeeld genoemd. De afspraak was om dit na vorming van de GR Sociaal te agenderen.

Een andere ontwikkeling is dat in 2023 Drechtwerk onderdeel is geworden van de GR Sociaal. Om die reden is gevraagd om ook voor Drechtwerk naar de financiering en dus de kostenverdeelsleutel te kijken en die waar mogelijk in lijn te brengen met de sleutel(s) van de GR Sociaal. Er zijn ook inhoudelijk redenen om naar deze kostenverdeelsleutel te kijken: de SW-populatie zal steeds verder dalen en daardoor is de huidige kostenverdeelsleutel op termijn onhoudbaar. Daarnaast is er nu meer instroom vanuit Beschut Werk. Tenslotte zijn er aanzienlijke verschillen tussen gemeenten in de omvang van uitbesteding aan Drechtwerk.

1.2 Aanpak

Om te komen tot een advies op beide onderwerpen is een werkgroep geformeerd met ambtelijke vertegenwoordiging vanuit alle (in de GR Sociaal deelnemende) gemeenten met deskundigheid van financiën en het sociaal domein.

Deze ambtelijke werkgroep is in de eerste helft van 2024 actief geweest en heeft daarbij

- lokale initiatieven op het gebied van arbeidsparticipatie geïnventariseerd,
- een selectie gemaakt van initiatieven die mogelijk voor regionale financiële ondersteuning in aanmerking komen,
- de verschillende financieringsstromen onderzocht rondom Drechtwerk en
- een aantal verschillende kostenverdeelsleutels beoordeeld.

Resultaten zijn tussentijds tweemaal voorgelegd aan een Bestuurlijke begeleidingscommissie. Deze commissie heeft geen inhoudelijk oordeel geveld over de adviezen, maar ze beoordeeld op geschiktheid voor bestuurlijke behandeling.

1.3 Leeswijzer

In hoofdstuk 2 zijn de uitkomsten van het onderzoek naar een bonus-malusregeling beschreven. In het daaropvolgende hoofdstuk is beschreven welke verdeelsleutels voor Drechtwerk worden geadviseerd.

Voor snelle lezing van dit rapport is het voldoende om de ingekaderde bevindingen en adviezen te lezen. Die worden steeds onderbouwd in de tekst die er direct aan vooraf gaat.

2. Bonus-malusregeling

De GR Sociaal heeft drie opgaven:

- Bestaanszekerheid versterken
- Ontwikkelen naar werk
- Zorgen voor ondersteuning

Voor deze opgaven en de onderliggende producten zijn in 2021 nieuwe kostenverdeelsleutels ontworpen en bestuurlijk vastgesteld. Voor Participatie is daarbij gekozen voor een verdeelsleutel op basis van het principe solidariteit. Belangrijke overweging daarbij was dat het geheel van de Drechtsteden als een regionale arbeidsmarkt wordt gezien, waarbij het ongewenst is dat er lokaal sub-optimalisatie plaats vindt: de kwaliteit van de match is belangrijker dan de plaats van tewerkstelling.

Kort voor deze besluitvorming over de verdeelsleutels is besloten dat de verantwoordelijkheid voor de uitvoering van participatieplekken per januari 2022 overgedragen zou worden naar gemeenten. Achterliggend doel was dat “gemeenten meer ruimte krijgen om deze plekken in te bedden in de lokale infrastructuur en meer mogelijkheden zouden krijgen om regie te voeren op het lokale aanbod”, Een belangrijk instrument voor de begeleiding naar werk kwam daarmee lokaal te liggen, terwijl de financiële baten (waaronder verlaging van de kosten voor inkomensondersteuning) over alle gemeenten verdeeld bleven worden (solidariteit).¹

Omdat kosten en baten niet op dezelfde plek vallen, is het risico aanwezig dat er onvoldoende nieuwe lokale initiatieven ontstaan. Daarom werd besloten te zoeken naar een regeling om lokale initiatieven te stimuleren door een bonus-malus regeling of door een innovatiebudget.

De kosten van lokale initiatieven voor de begeleiding naar werk en participatie worden lokaal, door gemeenten, gemaakt. Succesvolle begeleiding kan resulteren in verlaging van inkomensondersteuning en die baten worden regionaal verdeeld. De lokale prikkel voor nieuwe initiatieven kan daardoor ontbreken.

Om lokale initiatieven te stimuleren is onderzoek gedaan naar een bonus-malus regeling of een innovatiebudget.

¹ Financiële baten aan Wmo-zijde hebben wel lokaal effect, omdat die kosten op basis van het verdeelprincipe profijt/nut verdeeld worden.

De ambtelijke werkgroep heeft allereerst een inventarisatie gemaakt van alle lokale initiatieven. De totale lijst (status begin 2024) bevat in totaal 23 initiatieven:

Alblasserdam	Participatieplekken
	Kansrijk
Dordrecht	Participatieplekken
	Taallessen
	Vrijwilligersbeleid/inzet078
	No label plekken
	Hulplijn Dordt
	Dordts leerprogramma
	Programma Dordt West
Hardinxveld-Giessendam	Vrouwenempowerment Vluchtelingenwerk
	Lokale participatieplekken
	Meedoen in Hardinxveld
Hendrik-Ido-Ambacht	Participatieplekken
	Participatiecoach
Papendrecht	Participatieplekken
	Stapjefitter
	Taalgroep en taalcafé (fysiek en online)
	Vrijwilligerspunt
Sliedrecht	Participatieplaatsen
	Drechtwerk Actief
	Bonkelaarhuis - wijkteam
Zwijndrecht	Participatieplekken
	Werken in deeltijd, % verhogen

In bijlage 2 zijn de initiatieven kort omschreven.

De inventarisatie naar lokale initiatieven die arbeidsparticipatie kunnen stimuleren heeft in totaal 23 initiatieven in beeld gebracht.

In alle gemeenten zijn participatieplekken, Het aantal verschilt sterk en dat wordt duidelijk in onderstaande tabel:

Gemeente	aantal participatieplekken	aantal participatieplekken per 1000 inwoners
Alblasserdam	50	2,49
Dordrecht	350	2,93
Hardinxveld-Giessendam	14	0,76
Hendrik-Ido-Ambacht	13	0,41
Papendrecht	32	0,99
Sliedrecht	45	1,74
Zwijndrecht	160	3,57
Totaal en gemiddeld	664	2,27

Overwogen is of dit een mogelijke basis is voor een bonus-malus regeling. Het aantal beschikbare plaatsen is echter sterk afhankelijk van een groot aantal factoren (waaronder het karakter van het aanwezige bedrijfsleven) en de gemeentelijke inspanning voor deze plekken is beperkt. Daarom is deze mogelijkheid niet verder onderzocht.

Het aantal participatieplekken verschilt per gemeente sterk. De relatie met de gemeentelijke inspanning is echter zeer beperkt. Het kan daarom niet als basis dienen van een bonus-malus regeling.

De overige initiatieven zijn in gezamenlijk overleg beoordeeld op o.a.

- de omvang van de lokale kosten en
- op de vraag of de baten lokaal of regionaal zijn.

Uit de bespreking bleek dat

- veel initiatieven gericht zijn op (het profijt voor) eigen inwoners,
- veel initiatieven ook andere doelen dienen,
- kosten voor deelnemers uit buurgemeenten soms al worden doorbelast en/of
- de financiële baten vooral binnen de gemeente vallen (Wmo).

De initiatieven bedienen zowel inwoners met een uitkering op basis van de Participatiewet (P-wet) als inwoners zonder P-wet uitkering. Een financieel effect op het verlagen van de uitkeringslasten kan alleen bereikt worden bij inwoners met een P-wet uitkering of inwoners die dreigen een P-wet uitkering te ontvangen. In de praktijk zien we dat lokale initiatieven zich ook richten op niet uikeringsgerechtigden. Vanuit de maatschappelijke opgave te prijzen, maar het levert geen effect op dat mee kan wegen in een bonus/malus regeling.

Uiteindelijk zijn twee initiatieven overgebleven waar nader naar is gekeken:

Kansrijk (Alblasserdam)

Onder de vlag van Kansrijk Alblasserdam kunnen mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie een gratis MBO-opleiding volgen, en worden ze geholpen bij het vinden van een (andere) baan. In principe gaat het om onderwijs op MBO1 of MBO2-niveau dat wordt aangeboden in een praktijklokaal bij Peute Recycling BV. Omdat tegelijk beoogd wordt maatwerk te bieden, kan er ook onderwijs worden bekostigd op een ander niveau en/of op een andere plek.

In 2022 zijn de eerste 15 deelnemers gestart en tot nu toe zijn er iets van 30 deelnemers. Beoogd wordt ervoor te zorgen dat eind 2025 bij elkaar 100 deelnemers hebben deelgenomen.

Er doen mensen uit andere gemeenten aan mee. De gemeente Alblasserdam bekostigt daarvoor in principe niet het onderwijs, maar dat neemt niet weg dat dit project als zodanig heel wat inzet en middelen van de gemeente vraagt.

Bonkelaarhuis (Sliedrecht)

Het Bonkelaarhuis is een plek waar alle 'voorliggende voorzieningen in het sociaal domein zijn samengebracht. Binnen het wijkteam beschikt Sliedrecht over een medewerker die in samenwerking met de Sociale Dienst en de hulpverlening inwoners helpt te participeren. Onderscheidend daarin is dat de trajectbegeleider net een stap verder gaat in de ondersteuning door langer betrokken te blijven als iemand een extra zetje nodig heeft.

In beide initiatieven zijn geen aanknopingspunten gevonden voor een structurele bonus-malus regeling.

De adviesgroep ziet wel goede mogelijkheden voor een innovatieregeling.

Aangedragen criteria daarvoor zijn:

- het initiatief bevat een of meer nieuwe (niet eerder in de Drechtsteden uitgevoerde) elementen,
- het initiatief heeft een belangrijke leercomponent, wordt geëvalueerd en de resultaten worden met alle GRS-deelnemers gedeeld,
- het initiatief heeft als doel (of als te verwachten resultaat) een reductie van regionale participatie-kosten

Conclusie

In de geïnventariseerde initiatieven zijn geen aanknopingspunten aanwezig voor een structurele bonus-malus regeling. Wel worden mogelijkheden gezien voor een innovatieregeling.

Advies

Stel een innovatieregeling in voor lokale initiatieven. Neem daarin als criteria o.a. op dat het een (voor de Drechtsteden) nieuw initiatief moet zijn met een belangrijke leer- en evaluatiecomponent en met voldoende kans op een (substantiële) reductie van regionale participatiekosten.

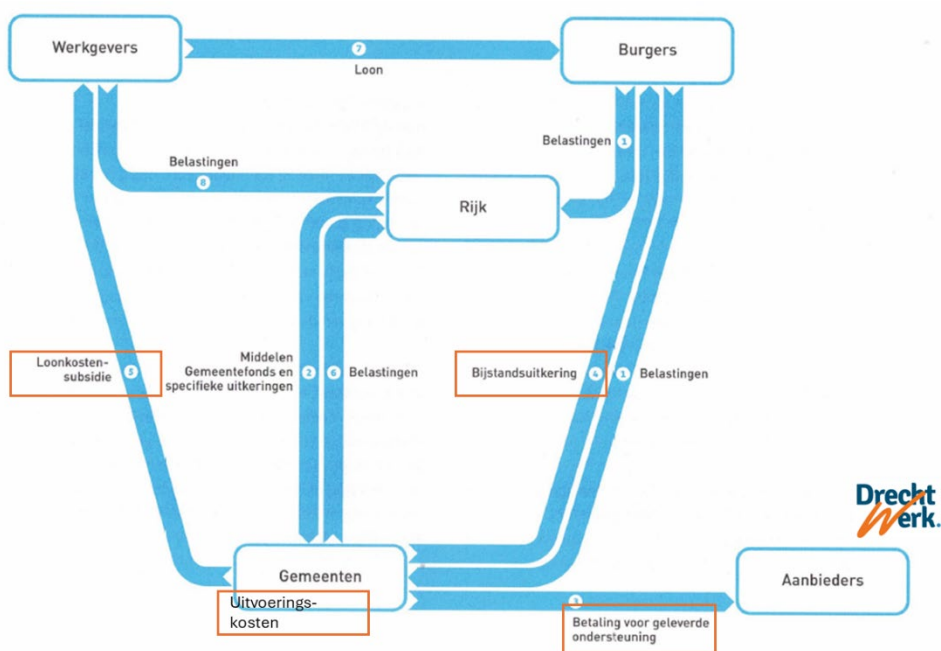
3. Kostenverdeelsleutel Drechtwerk

3.1 Huidige financiering

Drechtwerk is per 2023 organisatieonderdeel van de GR Sociaal en is een belangrijk onderdeel van de opgave 'Ontwikkelen naar werk'. Omdat in 2021 alle kostenverdeelsleutels van de GR Sociaal herzien zijn, ligt het voor de hand de kostenverdeelsleutel voor Drechtwerk daarmee in lijn te brengen.

In onderstaande figuur² is opgenomen hoe de geldstromen in de Participatiewet lopen. In oranje omkaderd zijn enkele relevante geldstromen die terugkomen in de begroting van de GR Sociaal:

- de bijstandsuitkeringen,
- de loonkostensubsidie (LKS) aan werkgevers,
- de uitvoeringskosten van gemeenten (lees: de GR Sociaal) en
- de betaling voor geleverde ondersteuning door Drechtwerk



De financiering van Drehtwerk kent vier bronnen:

- | | |
|--|-----------|
| - de integratie-uitkering Participatie | € 30 mln. |
| - detacheringsinkomsten | € 11 mln. |
| - gemeentelijke bijdragen | € 5 mln. |
| - overige opbrengsten | € 2 mln. |

² Bron: 'Zó werkt het sociaal domein', De Argumentenfabriek, september 2021, pagina 141

Voor deze opdracht is met name de post 'gemeentelijke bijdragen' van belang, omdat die verdeeld wordt over de gemeenten die dienstverlening van Drechtwerk afnemen. Dat zijn niet alle deelnemers aan de GR Sociaal: Hardinxveld-Giessendam is aangesloten bij een andere sociale werk-/ontwikkelbedrijf.

Inhoudelijk is van belang dat per 2015 er drie wetten zijn opgegaan in de Participatiewet. Eén van de gevolgen is dat de bezetting van mensen die voorheen onder de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) bij Drechtwerk werk kregen, hun plek behouden, maar dat die groep geleidelijk kleiner zal worden. Daar tegenover staat nieuwe instroom van jonggehandicapten die deels kunnen werken en van andere mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt die met extra begeleiding en aanpassingen in een beschermde omgeving kunnen werken. Deze categorie heet "Nieuw beschut" en die zal juist geleidelijk groeien.

Van de vier financieringsbronnen is de integratie-uitkering Participatie (IU Participatie) de grootste. Deze uitkering is onderdeel van het gemeentefonds, maar geen onderdeel van de algemene uitkering, omdat deze middelen niet verdeeld kunnen worden op basis van de standaard maatstaven die in de algemene uitkering als basis voor de verdeling dienen. In onderstaand voorbeeld, gebaseerd op de septembercirculaire 2023, wordt zichtbaar hoe de IU Participatie is opgebouwd:

Stand septembercirculaire 2023

2023				2024			
CBS-code	Gemeente	Totaal budget	Beschut werk	WSW	Totaal budget	Beschut werk	WSW
SOM		30.892.750	1.572.059	29.320.691	29.981.478	1.712.264	28.269.214
482	Alblasserdam	1.447.249	76.767	1.370.482	1.435.784	83.614	1.352.170
505	Dordrecht	20.192.722	937.895	19.254.827	19.652.824	1.021.542	18.631.282
523	Hardinxveld-Giessendam	70.092	70.092	-	76.343	76.343	-
531	Hendrik-Ido-Ambacht	1.083.976	78.436	1.005.540	1.084.591	85.431	999.160
590	Papendrecht	1.884.114	113.482	1.770.632	1.847.682	123.603	1.724.079
610	Sliedrecht	2.483.447	95.125	2.388.322	2.399.309	103.608	2.295.700
642	Zwijndrecht	3.731.150	200.262	3.530.887	3.484.945	218.123	3.266.823

Zichtbaar is dat de Rijksuitkering voor de Wsw daalt en die voor Beschut werk stijgt.

De verdeling van de landelijke beschikbare budgetten is gebaseerd

- voor Wsw: op de populatie in het voorgaande jaar en de zogenaamde 'blijfkans', die per gemeente wordt gebaseerd op basis van kenmerken uit de Wsw-populatie. De blijfkans daalt naar 0% rond 2050.
- Voor Beschut werk: op het aandeel instroom Nieuw begeleiding.

Door de ambtelijke werkgroep is er vanuit gegaan dat het SW-deel van de IU Participatie beschikbaar blijft ter financiering van de kosten van Drechtwerk. In bovenstaand overzicht is de bijdrage vanuit Hardinxveld-Giessendam voor wat betreft Wsw op nul gesteld.

Uitgangspunt is dat het SW-deel van de Integratie Uitkering Participatie beschikbaar blijft ter financiering van de kosten van Drechtwerk.

De totale omvang van de gemeentelijke bijdragen wordt bepaald door de totale kosten minus de inkomsten vanuit het Rijk, vanuit detacheringen en de overige opbrengsten. Dat tekort bedraagt ongeveer € 5 mln. en wordt op dit moment verdeeld over gemeenten op basis van het aantal SW-plekken per gemeente. Naarmate de SW-populatie daalt en de Nieuw Beschut populatie stijgt, is deze sleutel niet langer houdbaar: de relatie met de kosten wordt steeds kleiner. Daarom is door de werkgroep gezocht naar een nieuwe kostenverdeelsleutel.

Conclusie

Door de ontwikkelingen als gevolg van de Participatiewet is de huidige kostenverdeelsleutel voor de gemeentelijke bijdragen aan Drechtwerk niet langer houdbaar.

3.2 Advies

In het eindrapport “Kostenverdeelsleutel SDD” ³, zijn vier verdeelprincipes beschreven: solidariteit, draagkracht, continuïteit en nut.

- De huidige kostenverdeelsleutel van Drechtwerk is primair gebaseerd op het verdeelprincipe nut: gemeente dragen bij naar rato van het aantal SW-plaatsen dat door haar inwoners gebruikt wordt.
- De kostenverdeelsleutel voor Arbeidsparticipatie is gebaseerd op de verdeelprincipes solidariteit en nut: gemeenten dragen bij naar rato van het 3-jarig gemiddelde van het aantal bijstandsontvangers.

De werkgroep adviseert om de gemeentelijke bijdrage in twee delen te splitsen op basis van het gemiddeld aantal SW-plekken en het aantal Nieuw beschut plekken en vervolgens

- de gemeentelijke bijdrage voor de SW-plekken (blijvend) te verdelen op basis van het SW-plekken per gemeente en
- de gemeentelijke bijdrage voor Nieuw beschut te verdelen op basis van de bestaande kostenverdeelsleutel voor arbeidsparticipatie.

Gezien het stijgende aandeel van Nieuw beschut groeit de verdeelsleutel dan geleidelijk toe naar de bestaande SDD-verdeelsleutel. Dat is in lijn met de inhoudelijke ontwikkeling naar

³ versie 1.0 d.d. 9 september 2021, pagina 8

een Ontwikkelbedrijf en de integratie met andere onderdelen van de opgave 'Ontwikkelen naar werk'. Bijkomend voordeel is dat a) het herverdeeleeffect voor gemeenten bij de overgang minimaal zal zijn en dat b) de knip tussen beide groepen voor Hardinxveld-Giessendam duidelijk is waardoor die gemeente alleen aan Nieuw beschut bijdraagt.

In onderstaande tabel wordt de werking van de verdeelsleutel toegelicht:

	1-jan	31-dec	gemiddeld	aandeel	gemeentelijke bijdrage	verdeelsleutel
Aantal SW-plekken	800	750	775	88%	€ 4.403.409	verdeling op basis van SW-plekken
Aantal Nieuw beschut-plekken	90	120	105	12%	€ 596.591	verdeling op basis van 3-jarig gemiddelde Arbeidsparticipatie
Totaal	890	870	880	100%	€ 5.000.000	

Advies

Verdeel de gemeentelijke bijdragen aan Drechtwerk in twee delen op basis van het gemiddeld aantal SW- en Nieuw beschut-plekken.

Verdeel het SW-deel op basis van de bestaande sleutel voor Drechtwerk

Verdeel het Nieuw beschut-deel op basis van de bestaande GRS-sleutel voor Arbeidsparticipatie.

3.3 Nadere onderbouwing

Naar aanleiding van bovenstaand advies zijn enkele aanvullende vragen gesteld:

1. Is de voorgestelde werkwijze voor de verdeling van het tekort uitvoerbaar?
2. Wordt er voldoende rekening gehouden met Nieuw beschut plekken buiten Drechtwerk?
3. Moet de totale Integratie-uitkering Participatie voor Drechtwerk beschikbaar blijven of alleen het SW-deel?
4. Is de bijdrage aan het tekort van een SW-plek vergelijkbaar met die van een Nieuw beschut plek?

Om op deze vragen antwoord te geven is in kaart gebracht welke varianten er zijn en hoe de geldstromen per variant lopen. Hiervoor zijn 6 varianten uitgewerkt.

		SW	Nieuw beschut
Binnen	bij Drechtwerk	1a	2a
Buiten	via Drechtwerk gedetacheerd bij bedrijven	1b	2b
Begeleid werk	rechtstreeks bij bedrijven	1c	2c

Bij deze varianten kunnen de volgende opmerkingen worden gemaakt:

- Het tekort van Drechtwerk heeft geen relatie met werk dat rechtstreeks bij bedrijven (1c en 2c) wordt uitgevoerd.
- Het totale tekort van Drechtwerk (ca. € 5 mln.) wordt nu nog verdeeld op basis van het aantal medewerkers SW (1a en 1b) per gemeente
- Hardinxveld-Giessendam heeft geen SW-plekken en heeft geen gemeentelijke bijdrage aan het tekort⁴
- Enkele gemeenten buiten de Drechtsteden (waaronder de BAR-gemeenten) gebruiken ook SW-plekken. Ook zij hebben geen gemeentelijke bijdrage aan het tekort.

Het hiervoor beschreven advies komt er op neer dat het tekort niet alleen verrekend wordt over 1a en 1b, maar ook over 2a en 2b. De gemeentelijke bijdragen SW blijven dan verdeeld worden over 6 gemeenten, terwijl de gemeentelijke bijdragen Nieuw Beschut dan verdeeld worden over 7 gemeenten, dus inclusief Hardinxveld-Giessendam

Wat betreft de Nieuw beschut plekken buiten Drechtwerk kan worden geconcludeerd dat die voldoende in het advies zijn meegenomen: Beschut buiten (2b) is onderdeel van de geadviseerde verdeelsleutel en Begeleid werk (2c) is niet verliesgevend.

Voor de verdeling is het belangrijk te weten of de bijdrage aan het tekort voor een SW-plek dezelfde omvang heeft als voor een Nieuw beschut plek.

Drechtwerk heeft hiervoor een globale kostenvergelijking opgesteld, mede gebaseerd op een rapport van Significant APE⁵. Uit dit overzicht blijkt dat de kosten per SW- en NB-plek elkaar op dit moment (begin 2025) niet veel ontlopen.

⁴ Uit een inventarisatie in augustus 2025 blijkt dat Hardinxveld-Giessendam wel 1 SW-plek bezet.

⁵ De kosten en uitvoering van beschut werkplekken in Nederland: cijfers, duiding en doorgroeipotentie, 17 februari 2023: <https://open.overheid.nl/documenten/636a6e13-454e-40d3-bbd4-c7aeba1af6b2/file>

Dat kan wel veranderen. Uit een gesprek met een adviseur van bureau Berenschot wordt opgemaakt dat

- de inkomsten per SW-plek de komende jaren fors gaan stijgen (bij constant macro-budget daalt het aantal SW-plekken harder dan gedacht en daardoor stijgen de inkomsten per SW-plek)
- de groei in Nieuw Beschut juist harder gaat en dat daar forse financiële problemen in de toekomst kunnen ontstaan.

Omdat de verhouding dus kan veranderen wordt voorgesteld elke 3 jaar te bezien of de verdeling van het tekort over enerzijds SW en anderzijds NB aanpassing behoeft. Die twee delen kunnen dan nog steeds op basis van de 2 geadviseerde sleutels verdeeld worden over gemeenten. De verdeling blijft dan relatief eenvoudig uitvoerbaar.

Tenslotte wordt geadviseerd om voor de begroting en verrekening een vaste peildatum te kiezen, zodat schommelingen in gemeentelijke bijdragen worden voorkomen.

Advies

Bezie elke 3 jaar hoe het tekort op een SW-plek zich verhoudt tot dat op een NB-plek en pas de verdeelsleutel daar zo nodig op aan.

Gebruik een vaste peildatum voor de begroting en verrekening, zodat schommelingen in gemeentelijke bijdragen worden voorkomen.

Het is tenslotte (financieel gezien) om het even of de Integratie-uitkering Participatie volledig voor Drechtwerk beschikbaar blijft of alleen het SW-deel. Drechtwerk maakt kosten voor Nieuw beschut. Het gebruik van het Nieuw beschut deel in de Integratie-uitkering voor Drechtwerk of voor een ander deel van de GR Sociaal (arbeidsparticipatie) zal alleen in een verschuiving van bijdragen tussen diensten resulteren.

3.4 Financiële consequenties

In onderstaand overzicht worden de financiële gevolgen van de gewijzigde kostenverdeling zichtbaar. In het rekenvoorbeeld is gewerkt met de werkelijke bezetting van Drechtwerk eind 2024 en met een ingeschatte gemeentelijke bijdrage van totaal € 5 mln.

De bijdrage wordt op basis van de bezetting eerst verdeeld in € 4,5 mln. voor SW-plekken en € 0,5 mln. voor NB-plekken. Beide bedragen worden vervolgens verdeeld over de respectievelijke kostenverdeelsleutels.

Het totaal herverdeeffect is in dit rekenvoorbeeld beperkt tot een bedrag tussen de -0,47 en +0,78 euro per inwoner. Naarmate het aantal SW-plekken daalt en het aantal NB-plekken stijgt, zal dit vanzelfsprekend wijzigen.

Aantallen eind 2024	Alblasserdam	Dordrecht	Hardinxveld-Giessendam	Hendrik-Ido-Ambacht	Papendrecht	Sliedrecht	Zwijndrecht	Totaal
Aantal SW-plekken Drechtsteden	38	418	1	32	45	66	88	688
Aantal SW-plekken overig								107
Aantal SW-plekken totaal								795
Aantal Nieuw Beschut plekken								96
Aantal plekken totaal								891
Verdeelsleutel Drechtwerk	5,52%	60,76%	0,15%	4,65%	6,54%	9,59%	12,79%	100%
Verdeelsleutel Arbeidsparticipatie	5,12%	54,49%	2,85%	5,39%	7,61%	7,28%	17,26%	100%
Rekenvoorbeeld bij tekort van (alle bedragen in €)	€ 5.000.000							
	Alblasserdam	Dordrecht	Hardinxveld-Giessendam	Hendrik-Ido-Ambacht	Papendrecht	Sliedrecht	Zwijndrecht	Totaal
Huidige bijdrage	€ 276.163	€ 3.037.791	€ 7.267	€ 232.558	€ 327.035	€ 479.651	€ 639.535	€ 5.000.000
Voorgestelde bijdrage WSW	€ 246.408	€ 2.710.487	€ 6.484	€ 207.501	€ 291.799	€ 427.972	€ 570.629	€ 4.461.279
Voorgestelde bijdrage NB	€ 27.582	€ 293.549	€ 15.354	€ 29.037	€ 40.997	€ 39.219	€ 92.983	€ 538.721
Voorgestelde bijdrage totaal	€ 273.990	€ 3.004.035	€ 21.838	€ 236.538	€ 332.795	€ 467.190	€ 663.612	€ 5.000.000
Herverdeeffect per gemeente	€ -2.172	€ -33.755	€ 14.571	€ 3.980	€ 5.761	€ -12.461	€ 24.077	€ -
Aantal inwoners (sept 2024)	20.314	122.070	18.762	32.689	32.178	26.261	44.874	297.148
Herverdeeffect per gemeente per inwoner	€ -0,11	€ -0,28	€ 0,78	€ 0,12	€ 0,18	€ -0,47	€ 0,54	
Stijging bijdrage per gemeente in %	-1%	-1%	200%	2%	2%	-3%	4%	

De gemeente Hardinxveld-Giessendam draagt nu nog niet bij aan de kosten van Drechtwerk⁶. In het voorbeeld wordt er vanuit gegaan dat Hardinxveld-Giessendam voor de SW-plek die al bezet wordt, nu ook gaat betalen volgens de bestaande verdeelsleutel en daarnaast haar bijdrage levert aan de Nieuw Beschut plekken volgens de voorgestelde verdeelsleutel voor NB-plekken. Dat resulteert in een bijdrage in dit voorbeeld van in totaal 22 k€.

⁶ In het rekenvoorbeeld hierboven is voor een zuivere vergelijking hier wel van uitgegaan.

Bijlage 1: Betrokken personen

Bestuurlijke begeleidingscommissie:

- | | | |
|---|---|--|
| • | Dagelijks bestuur
portefeuillehouder bedrijfsvoering | Ronald de Meij |
| • | Algemeen Bestuur | Cees Paas |
| • | GR Sociaal | Jos van Batenburg /
Ronald van Drogenbroek
Hans Polderman /
Gerard Hoogendijk |

Ambtelijke werkgroep:

- | | | |
|---|------------------------|-----------------------------|
| • | Alblasserdam | Wilfred Boele |
| | | Nella de Leeuw |
| • | Dordrecht | Lesley Holstein |
| | | Michiel de Rijke |
| • | Hardinxveld-Giessendam | René Backer |
| | | Sharelle Hartman |
| • | Hendrik Ido Ambacht | Fokko Alkema |
| | | Monique de Heer |
| • | Papendrecht: | Wim Millenaar van Herwijnen |
| | | Dorien van Petersen |
| • | Sliedrecht | Jeroen Loeve |
| | | Sander Meulendijks |
| • | Zwijndrecht | Marjon Dekker |
| | | Maaïke van Zwieten |
| • | GR Sociaal | Jos van Batenburg |
| | | Ronald van Drogenbroek |
| | | Gerard Hoogendijk |
| | | Peter Kooijman |
| | | Leen Mulder |
| | | Geraldine de Vries |

Externe ondersteuning

- | | | |
|---|------------------------------------|------------------|
| • | Bosland Advies & Projectmanagement | Gert Jan Bosland |
|---|------------------------------------|------------------|

Bijlage 2: Overzicht gemeentelijke participatie-initiatieven (status: begin 2024)

Gemeente	Naam initiatief	Korte omschrijving	Doel	Fase	Contactpersoon (voor evt. toelichting)
Alblasserdam	Participatieplekken	Er worden ongeveer 50 participatieplekken aangeboden bij een variëteit aan lokale leerwerkbedrijven. Hier participeren mensen met behoud van uitkering. De mate waarin de activiteiten als 'werk' beschouwd kunnen worden varieert tussen de organisaties. Relevant in het licht van de verdeelsleutel: per februari 2024 zijn er 38 plekken ingevuld, en 23 daarvan door Alblasserdammers. Ik meen dat er ook gemeenten zijn waar er geen mensen worden toegelaten bij de participatieplekken die niet in die gemeente woonachtig zijn.	meedoen / actief zijn. Indien mogelijk is het een opstap naar uitstroom uit de bijstand. In de praktijk is/zijn dit er één/enkelen per jaar.	lopend	Wilfred Boele, Erika Groesbeek
Alblasserdam	Kansrijk	Onder de vlag van Kansrijk Alblasserdam kunnen mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie een gratis MBO-opleiding volgen, en worden ze geholpen bij het vinden van een (andere) baan. In principe gaat het om onderwijs op MBO1 of MBO2-niveau dat wordt aangeboden in een praktijklokaal bij Peute Recycling BV. Omdat tegelijk beoogd wordt maatwerk te bieden, kan er ook onderwijs worden bekostigd op een ander niveau en/of op een andere plek. In 2022 zijn de eerste 15 deelnemers gestart en tot nu toe zijn er iets van 30 deelnemers. Beoogd wordt ervoor te zorgen dat eind 2025 bij elkaar 100 deelnemers hebben deelgenomen. Er doen mensen uit andere gemeenten aan mee. De gemeente Alblasserdam bekostigt daarvoor in principe niet het onderwijs, maar dat neemt niet weg dat dit project als zodanig heel wat inzet en middelen van de gemeente vraagt.	Een impuls geven aan het arbeidspad van mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie.	lopend	Wilfred Boele, Peter Wemmers
Dordrecht	Participatieplekken	Het bieden van 350-400 plaatsen bij met name leerwerkbedrijven gericht op meedoen	Meedoen, maatschappelijk nuttig, evt doorsroom	Lopend	Lesley Holstein
Dordrecht	Taallessen	bieden van taallessen bij de bibliotheek (naast inburgering en WEB)	taalniveau verhogen, netwerk opbouwen. Meedoen in de samenleving.	Lopend	Lesley Holstein
Dordrecht	Vrijwilligersbeleid/inzet078	o.a. matching vraag en aanbod van vrijwillige arbeid	Meedoen, maatschappelijk nuttig, evt doorsroom	Lopend	Lesley Holstein
Dordrecht	No label plekken	(ontmoetings)plekken in de wijk cq voorzieningen voor inwoners met afstand tot de arbeidsmarkt (DOOR, Spectrum, Vogelnest)	actief leven van deelnemers stimuleren, deelnemers activeren en waar mogelijk kans op betaald werk vergroten	Lopend	Lesley Holstein

Gemeente	Naam initiatief	Korte omschrijving	Doel	Fase	Contactpersoon (voor evt. toelichting)
Dordrecht	Hulplijn Dordt	mogelijkheden om als inwoners hulp te krijgen (oa sociale hulp zoals oppas, taalondersteuning, coaching)	laagdrempelige ondersteuning van inwoners	Lopend	Lesley Holstein
Dordrecht	Dordts leerprogramma	Jeugdigen/jongeren beter ondersteunen en achterstanden wegwerken door extra onderwijstijd	Onderwijsachterstanden wegwerken en voorkomen en daarmee meedoen (ook via werk) in een latere levensfase verhogen	Lopend	Lesley Holstein
Dordrecht	Programma Dordt West	Gebiedsgerichte aanpak (inclusief sociale ontwikkeling en verbeteren perspectief van de inwoners)	Gebied en inwoners op hoger plan helpen	Lopend	Lesley Holstein
Hardinxveld-Giessendam	Vrouwenempowerment Vluchtelingenwerk	Het Vrouwenproject Empowerment en participatie is een project dat ontwikkeld is om vrouwelijke statushouders bewust te maken van hun eigen mogelijkheden en kwaliteiten om zo meer zelfvertrouwen te creëren. Van hieruit wordt ingezet op het vergroten van de participatie (opleiding, stage, vrijwilligerswerk, betaald werk). Het project bestaat uit intensieve individuele begeleiding en groepsbijeenkomsten.	Het doel van het pilotproject in Hardinxveld-Giessendam is om in 2024 8 vrouwelijke statushouders stapsgewijs te laten groeien in een persoonlijk dynamisch traject naar participatie en uiteindelijk, waar mogelijk, betaald werk.	Opstart	Evertine van Alphen
Hardinxveld-Giessendam	Lokale participatieplekken	Uitvoering lokale participatieplekken. Matchingsunit MEE vervult centrale rol om mensen met een arbeidsbeperking te matchen naar lokale organisaties en ondernemers (leerwerkbedrijven) die participanten een plek bieden. Er is plaats voor 12-14 participanten. De MU heeft een tweeledige opdracht: matchen reguliere participanten + 'Meedoen in Hardinxveld' (zie hieronder)	Inwoners met een arbeidsbeperking laten participeren.	Lopend	Sharelle Hartman
Hardinxveld-Giessendam	Meedoen in Hardinxveld	De Matchingsunit biedt deze deelnemers extra begeleiding om te gaan participeren en arbeidsvermogen te onderzoeken. Het gaat vaak om mensen die een beetje uit beeld zijn verdwenen en al jaren weinig om handen hebben. Bij voorkeur wordt deze groep geplaatst bij Leerwerkbedrijven waar een mogelijkheid bestaat tot doorstroming naar een subsidie of reguliere baan. Dit vergt nauwe samenwerking met de klantregisseur SDD en het leerwerkbedrijf.	Extra inzet op statushouders ('oude wetters') /genationaliseerden, die een uitkering van de SDD ontvangen. Ontwikkelen en toeleiden naar (betaald) werk.	Lopend	Evelien Verhagen-Flikweert / Sharelle Hartman
Hendrik-Ido-Ambacht	De participatieplekken van Ambachtse Bedrijven en van de Kringloopwinkel Hebbes			Lopend	Fokko Alkema
Hendrik-Ido-Ambacht	De participatiecoach van stichting Vluchtelingenwerk, die Oekraïense vluchtelingen helpt bij participatie.			Lopend	Fokko Alkema

Gemeente	Naam initiatief	Korte omschrijving	Doel	Fase	Contactpersoon (voor evt. toelichting)
Papendrecht	Participatieplekken				Dorien van Petersen
Papendrecht	Stapjefitter	Stapjefitter is een bewezen interventie van een half jaar, die inspeelt op het verbeteren van de leefstijl, het zelfvertrouwen, de zelfwaardering en het uitbreiden van het sociale netwerk. Stapjefitter vergroot de kans op re-integratie door een toename van een gezonde leefstijl en competenties voor (vrijwilligers)werk. Doelgroep zijn bijstandsgerechtigden op de participatieladder trede 1/2	Vergroten re-integratie van bijstandsgerechtigden met een afstand tot de arbeidsmarkt	Lopend	Dorien van Petersen, Heidi van Dam
Papendrecht	Taalgroep en taalcafé (fysiek en online)	Bieden van taallessen bij de bibliotheek (naast inburgering en WEB)	taalniveau verhogen, netwerk opbouwen. Meedoen in de samenleving.	Lopend	Dorien van Petersen
Papendrecht	Vrijwilligerspunt	Matchen vraag en aanbod vrijwilligerswerk	Meedoen, maatschappelijk nuttig, evt doorstrom	Lopend	Dorien van Petersen , Demi van Holten
Slidrecht	Participatieplaatsen	In Slidrecht beschikken we over 45 participatieplaatsen.	Heeft als doel om inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt te activeren en waar mogelijk te ontwikkelen.	lopend	Jeroen Loeve
Slidrecht	Drechtwerk Actief	In Slidrecht beschikken we over een lokale locatie van Drechtwerk Actief. Hier zijn ongeveer 50 medewerkers actief waarvan het grootste gedeelte afkomstig uit Slidrecht.	Bieden van een passende vorm van werk, dagbesteding en bijdrage aan de ontwikkeling.	lopend	Jeroen Loeve
Slidrecht	Bonkelaarhuis - wijkteam	Binnen het wijkteam beschikken we over een medewerker die in samenwerking met de Sociale Dienst en de hulpverlening inwoners help te participeren.	Bijdragen aan de ontwikkeling van inwoners richting een vorm van daginvulling zoals, opleiding, vrijwilligerswerk en werk.	lopend	Jeroen Loeve
Zwijndrecht		Werken in deeltijd, % verhogen (in Drechtsteden lager dan NL gemiddelde).	Bestaanszekerheid, verminderen armoede, minder uitkering		



GR Sociaal
Tav AB GR Sociaal
Postbus 619
3300 AP Dordrecht

Gemeente Sliedrecht
Industrieweg 11
3361 HJ Sliedrecht
Postbus 16
3360 AA Sliedrecht

Geachte leden van het Algemeen Bestuur van de GR Sociaal,

Wij hebben op 25 september jl. de 4e Begrotingswijziging 2025 van u ontvangen. Op basis hiervan stelt u een begrotingswijziging voor. U vraagt ons om een zienswijze op deze begrotingswijziging over het onderdelen aanpak alleenverdienersproblematiek en definitieve verwerking van de nieuwe cao voor gemeenteambtenaren. Middels deze brief informeren wij u over de zienswijze van onze gemeenteraad op deze wijzigingen.

T (0184) 14 0184
F (0184) 41 2769
gemeente@sliedrecht.nl
www.sliedrecht.nl

Datum
20-10-2025

Betreft
Zienswijze 4^{de}
begrotingswijziging

Aanpak alleenverdienersproblematiek

De gemeente Sliedrecht erkent de urgentie van de alleenverdienersproblematiek en ondersteunt het besluit om getroffen huishoudens te compenseren via de Participatiewet. De voorgestelde compensatie via bijzondere bijstand (fase 1) en forfaitaire uitkering (fase 2) is passend binnen de gedelegeerde taken aan de GR Sociaal.

Uw kenmerk
2025-9

Ons kenmerk
2025-0114407

Wij willen echter aandacht vragen voor de volgende punten:

- Risico's en onzekerheden: De risicoparaagraaf benoemt terecht dat de doelgroep mogelijk kleiner uitvalt dan verwacht. De gemeente Sliedrecht verzoekt het Dagelijks Bestuur om tijdige en transparante terugkoppeling over de werkelijke uitvoeringskosten en doelgroepomvang.
- Capaciteitsvraagstukken: Gezien de arbeidsmarktkrapte en de complexiteit van de regeling, vragen wij aandacht voor voldoende personele inzet en monitoring van de uitvoeringscapaciteit.

Afdeling
Samenleving

Telefoon direct
T (0184) 14 0184

Behandeld door
Dennis Hijman

Correctie CAO-lonen

De correctie op de loonkosten als gevolg van de definitieve cao-afspraken is een noodzakelijke stap. Gemeente Sliedrecht ondersteunt deze begrotingswijziging, maar vraagt om:

- Meer inzicht in de structurele effecten van deze correctie op de meerjarenbegroting.

- Een evaluatie van de begrotingssystematiek, zodat toekomstige cao-wijzigingen tijdiger en realistischer kunnen worden verwerkt.

Tot slot

Wij verwachten dat u conform de Wet op de gemeenschappelijke regelingen een reactie uit zult brengen op de door ons ingebrachte punten en dat de door ons ingebrachte punten hun weg zullen vinden in de uitvoering.

Hoogachtend,

Namens de gemeenteraad,

De griffier,

De burgemeester,

mr. R.P.A. van Aalst

Mr. Drs. J.M. de Vries



4e Begrotingswijziging 2025

Gemeenschappelijke Regeling Sociaal

INHOUDSOPGAVE

1 Toelichting	3
1.1 Alleenverdienersproblematiek	4
1.2 CAO-gemeenten.....	5
2 Gewijzigde begroting	6
3 Gemeentelijke bijdragen	7
4 Aanpassing risicoparagraaf	8
Bijlagen.....	9
Bijlage A Bijdragen per gemeente per Opgave	9
Bijlage B Bijdragen per gemeente per Taakveld	10

1 Toelichting

In deze 4e Begrotingswijziging 2025 van de GR Sociaal zijn twee voorstellen uitgewerkt die voor zowel de gemeenten als de GR Sociaal noodzakelijk zijn dat ze nog in het begrotingsjaar 2025 hun doorgang vinden. Aanvankelijk zouden deze voorstellen via de Najaarsbrief 2025 in de begroting worden verwerkt. Uit juridisch onderzoek is gebleken dat alleen een aanpassing van de zienswijzeprocedure in de Financiële Verordening niet toereikend is, maar dat ook de regeling van de GR Sociaal dient hiervoor te worden aangepast. De GR-tekst zal later dit jaar worden herzien en ter besluitvorming worden voorgelegd. Gezien de planning- en controlcyclus is nu gekozen voor een afwijkend proces. De voorstellen worden met deze afzonderlijke 4e begrotingswijziging alsnog in de begroting 2025 opgenomen, waarbij een volledige zienswijzeperiode van twaalf weken wordt doorlopen.

Het betreft de volgende voorstellen:

- Aanpak Alleenverdieners-problematiek;
- Definitieve verwerking in de begroting van de nieuwe cao voor gemeenteambtenaren, die is vastgesteld op 6 juni 2025.

Het effect per gemeente van deze begrotingswijziging bedraagt -/- € 0,758 mln.

Gemeente	Aleenverdieners fase 1	CAO-lonen	Totaal 4de begrotingswijziging
Alblasserdam	€ 41.404	€ -79.977	€ -38.573
Dordrecht	€ 351.963	€ -805.537	€ -453.574
Hardinxveld Giessendam	€ 43.837	€ -53.690	€ -9.853
Hendrik Ido Ambacht	€ 68.235	€ -86.932	€ -18.697
Papendrecht	€ 61.061	€ -123.554	€ -62.493
Sliedrecht	€ 57.262	€ -124.390	€ -67.128
Zwijndrecht	€ 127.855	€ -235.681	€ -107.826
Totaal	€ 751.617	€ -1.509.761	€ -758.144

In de navolgende paragrafen worden de voorstellen nader toegelicht en het effect op de Begroting 2025 in beeld gebracht.

1.1 Alleenverdienersproblematiek

Door een ongunstige samenloop van fiscaliteit en regelingen valt het besteedbaar inkomen voor sommige huishoudens te laag uit. Het betreft een groep huishoudens voor wie de uitkering van één van beide partners, bijvoorbeeld een werkloosheids- of arbeidsongeschiktheidsuitkering, de enige of de belangrijkste bron van inkomen van het (echt)paar is. Dit noemt men de alleenverdienersproblematiek.

Wat gaan we doen

Landelijk is bepaald dat deze groep mensen gecompenseerd dient te worden. De grondslag voor deze compensatie wordt gevonden in de Participatiewet. Compensatie voor de jaren 2022-2024 gebeurt via de bijzondere bijstand (fase 1). Vanaf 2025-2027 geldt een aanvulling aan de Participatiewet, waardoor getroffen alleenverdieners een forfaitaire compensatie krijgen uitgekeerd (fase 2). De verwachting is dat compensatie nodig is tot en met 2027. Er wordt landelijk gestreefd naar een structurele fiscale oplossing in 2028, waardoor compensatie overbodig wordt. Omdat deze compensatie plaatsvindt op basis van de Participatiewet betreft het hier een aan de GR Sociaal gedelegeerde taak en daarom heeft de GR Sociaal de uitvoering voorbereid en opgestart. In het Dagelijks Bestuur van 12 mei 2025 zijn de beleidsregels voor de compensatieoperatie ten gevolge van de alleenverdienersproblematiek vastgesteld.

Wat kost het

De middelen zijn nog niet verwerkt in de voorjaarsbrief, en worden daarom middels deze begrotingswijziging in het najaar van 2025 opgevraagd. Ook voor de jaren 2026 en 2027 zal compensatie noodzakelijk zijn; middelen hiervoor worden – indien mogelijk – via de reguliere P&C-cyclus verwerkt.

De beschikbaar gestelde *middelen* zijn als volgt:

Gemeente	Fase 1 (septembercirculaire 2024)	Fase 2 (meicirculaire 2025)	Totaal
Alblasserdam	€ 24.280	€ 36.641	€ 60.921
Dordrecht	€ 219.280	€ 283.915	€ 503.195
Hardinxveld-Giessendam	€ 31.780	€ 25.799	€ 57.579
Hendrik-Ido-Ambacht	€ 43.780	€ 52.329	€ 96.109
Papendrecht	€ 40.780	€ 43.397	€ 84.177
Sliedrecht	€ 36.280	€ 44.897	€ 81.177
Zwijndrecht	€ 79.780	€ 102.872	€ 182.652
Totaal	€ 475.960	€ 589.850	€ 1.065.810

De uitvoering van de regeling is inmiddels opgestart; de totale *kosten* voor de compensatieoperatie over de jaren 2022–2025 worden geraamd op € 752.000, inclusief € 141.000 voor externe inhuur, waarvan de verdeling over de gemeenten als volgt is:

Gemeente	Fase 1	Fase 2	Totaal
Alblasserdam	€ 24.280	€ 17.124	€ 41.404
Dordrecht	€ 219.280	€ 132.683	€ 351.963
Hardinxveld-Giessendam	€ 31.780	€ 12.057	€ 43.837
Hendrik-Ido-Ambacht	€ 43.780	€ 24.455	€ 68.235
Papendrecht	€ 40.780	€ 20.281	€ 61.061
Sliedrecht	€ 36.280	€ 20.982	€ 57.262
Zwijndrecht	€ 79.780	€ 48.075	€ 127.855
Totaal	€ 475.960	€ 275.657	€ 751.617

Mutaties 4e begrotingswijziging 2025	Lasten	Baten van derden	Bijdragen gemeenten
Bestaanszekerheid versterken	752	0	752
Alleenverdienersproblematiek	752	0	752
Totaal Mutaties 4e begrotingswijziging 2025	752	0	752

Bedragen x € 1.000

1.2 CAO-gemeenten

Ten tijde van het opstellen van de Primaire Begroting 2025 en de Voorjaarsbrief 2025 waren de cao-onderhandelingen voor gemeenteambtenaren nog niet afgerond. Conform de geldende begrotingssystematiek is in afwezigheid van een definitieve cao uitgegaan van de loonontwikkeling zoals opgenomen in de septembercirculaire 2024. Deze loonindex bedroeg 4,8%. Inmiddels is de nieuwe cao voor gemeenteambtenaren vastgesteld, waarin een loonsverhoging van 2% per 1 april 2025 en een aanvullende verhoging van 1,85% per 1 oktober 2025 is overeengekomen. Deze feitelijke loonontwikkeling wijkt af van de eerder gehanteerde indexering. Als gevolg hiervan is circa € 1,5 miljoen aan loonkosten te ruim opgenomen in de begroting. Middels deze begrotingswijziging zal deze correctie in de begroting worden verwerkt.

Gemeente	Correctie Loonkosten
Alblasserdam	€ -79.977
Dordrecht	€ -805.537
Hardinxveld Giessendam	€ -53.690
Hendrik Ido Ambacht	€ -86.932
Papendrecht	€ -123.554
Sliedrecht	€ -124.390
Zwijndrecht	€ -235.681
Totaal	€ -1.509.761

Mutaties 4e begrotingswijziging 2025	Lasten	Baten van derden	Bijdragen gemeenten
Bedrijfsvoering	-1.510	0	-1.510
Correctie loonkosten ivm CAO	-1.510	0	-1.510
Totaal Mutaties 4e begrotingswijziging 2025	-1.510	0	-1.510

Bedragen x € 1.000

2 Gewijzigde begroting

Het verloop van de Primaire begroting en de begrotingswijzigingen is als volgt.

Begroting 2025	Begroting 2025
Lasten	
Primaire begroting 2025	351.088
1e Begrotingswijziging 2025 DVO Beschermd Wonen	-8
2e Begrotingswijziging 2025-2028 Minimabeleid en EB Wmo	-555
Voorjaarsbrief 2025	18.325
Resultaatbestemming 2024	700
4e Begrotingswijziging 2025 Alleenverdieners en cao-gemeenten	-758
Totaal lasten Begroting na wijzigingen	368.692

Begroting 2025	Begroting 2025
Baten	
Primaire begroting 2025	351.088
1e Begrotingswijziging 2025 DVO Beschermd Wonen	-8
2e Begrotingswijziging 2025-2028 Minimabeleid en EB Wmo	-555
Voorjaarsbrief 2025	18.325
Resultaatbestemming 2024	700
4e Begrotingswijziging 2025 Alleenverdieners en cao-gemeenten	-758
Totaal baten Begroting na wijzigingen	368.692

Na de 4e begrotingswijziging luidt de Begroting 2025 als volgt per Opgave:

Begroting 2025	Begroting 2025
Lasten	
Bestaanszekerheid versterken	147.296
Ontwikkelen naar werk	60.656
Zorgen voor ondersteuning	91.927
Bedrijfsvoering	68.813
Totaal lasten	368.692

Baten	
Bestaanszekerheid versterken	147.296
Ontwikkelen naar werk	61.213
Zorgen voor ondersteuning	91.927
Bedrijfsvoering	67.556
Programmareserves	700
Totaal baten	368.692

Saldo van lasten en baten	0
----------------------------------	----------

Bedragen x € 1.000

3 Gemeentelijke bijdragen

De bijdragen per gemeente zijn na de 4e begrotingswijziging in de onderstaande tabel per Opgave en product samengevat. In bijlagen A en B is een overzicht per gemeente opgenomen.

Bijdragen gemeenten	Begroting 2025
Bestaanszekerheid versterken	144.920
Inkomensondersteuning	132.261
Maatwerkvoorziening Inkomenssteun C.Z.G.	2.135
Minimabeleid	10.524
Ontwikkelen naar werk	43.066
WSW	0
Statushouders	66
Participatie	7.908
Inburgering	0
Drechtwerk	35.092
Zorgen voor ondersteuning	88.676
Hulpmiddelen	5.581
Vervoer	11.649
Huishoudelijke ondersteuning	33.403
Begeleiding en kortdurend verblijf	38.043
Bedrijfsvoering	65.716
Apparaatskosten	60.910
Apparaatskosten DVO's	4.806
Treasury	0
Totaal baten	342.379

4 Aanpassing risicoparagraaf

Aan de risicoparagraaf van de begroting 2025 wordt het volgende risico toegevoegd:

Omschrijving	Kans	Totale omvang (€)	Impact (€)	Toelichting
Alleenverdienersproblematiek	Matig (25%)	150.000	37.500	De uitvoering van de regeling rondom de alleenverdienersproblematiek is inmiddels opgestart. In dit kader zijn enkele risico's en onzekerheden te onderkennen die van invloed kunnen zijn op de omvang, doorlooptijd en uitvoeringskosten. De belangrijkste risico's zijn als volgt: • De raming is gebaseerd op gegevens van de Belastingdienst, maar voor fase 1 zijn deze niet volledig betrouwbaar, waardoor de doelgroep kleiner kan uitvallen dan verwacht. • In fase 2 bestaat landelijk het risico dat het forfaitaire bedrag voor een kleine groep onvoldoende is; deze inwoners moeten dan via bijzondere bijstand worden gecompenseerd, waarvoor in de begroting geen reservering is opgenomen. • Door arbeidsmarktkrapte is het onzeker of tijdig voldoende personeel beschikbaar is; bovendien kan de onduidelijkheid over de doelgroep leiden tot een grotere capaciteitsbehoefte dan voorzien.
Totaal			37.500	

Bijlagen

Bijlage A Bijdragen per gemeente per Opgave

De primaire begroting is gewijzigd met de 1e begrotingswijziging inzake de DVO Beschermd Wonen en de 2e begrotingswijziging inzake Eigen bijdragen Wmo en Minimabeleid. Vervolgens nog de wijziging vanuit de Voorjaarbrieven 2025 en de 4e begrotingswijziging inzake Alleenverdieners en cao-gemeenten. Deze hebben invloed op de bijdragen van de gemeenten. De bijdragen per gemeente zijn na de 4e begrotingswijziging als volgt:

	Alblasserdam	Dordrecht	Hardinxveld-Giessendam	H.I. Ambacht	Papendrecht	Sliedrecht	Zwijndrecht	Totaal
bedragen x € 1.000								
Bestaanszekerheid versterken	7.792	77.600	4.774	7.820	11.152	11.421	24.362	144.920
Inkomensondersteuning	7.153	70.488	4.403	7.140	10.101	10.435	22.541	132.261
Maatwerkvoorziening Inkomenssteun C.Z.G.	110	1.215	56	120	174	163	297	2.135
Minimabeleid	528	5.897	314	561	876	824	1.524	10.524
Ontwikkelen naar werk	2.118	27.153	228	1.804	2.768	3.539	5.456	43.066
Statushouders	5	27	2	7	8	6	11	66
Participatie	405	4.309	226	426	602	576	1.364	7.908
Drechtwerk	1.708	22.817	0	1.371	2.158	2.957	4.081	35.092
Zorgen voor ondersteuning	5.268	39.465	4.835	6.948	9.448	8.514	14.198	88.676
Hulpmiddelen	460	2.304	315	456	590	537	919	5.581
Vervoer	532	5.089	453	1.015	1.393	1.253	1.914	11.649
Huishoudelijke ondersteuning	2.057	14.142	1.622	2.991	3.888	2.903	5.800	33.403
Begeleiding en kortdurend verblijf	2.219	17.930	2.445	2.486	3.577	3.821	5.565	38.043
Bedrijfsvoering	3.414	35.699	2.376	3.760	5.312	5.259	9.896	65.716
Apparaatskosten	3.232	32.538	2.245	3.484	4.978	5.008	9.425	60.910
Apparaatskosten DVO's	182	3.161	131	276	334	250	471	4.806
Totaal	18.592	179.916	12.213	20.332	28.680	28.733	53.912	342.379

Bijlage B Bijdragen per gemeente per Taakveld

Bijdragen gemeenten									
Taakveld - Product (Bedragen x 1.000)		Alblasserdam	Dordrecht	Hard.veld- Giessendam	H.I. Ambacht	Papendrecht	Sliedrecht	Zwijndrecht	Totaal
6.1	Samenkracht en burgerparticipatie	151	1.086	126	236	251	195	380	2.425
Prod.	Apparaatskosten DVO's	151	1.086	126	236	251	195	380	2.425
6.23	Toegang en eerstelijnsvoorzieningen Integraal	31	405	5	40	83	55	91	710
Prod.	Apparaatskosten DVO's	31	405	5	40	83	55	91	710
6.3	Inkomensregelingen	9.278	93.975	5.654	9.359	13.397	13.728	28.613	174.005
Prod.	Inkomensondersteuning	7.153	70.488	4.403	7.140	10.101	10.435	22.541	132.261
Prod.	Maatwerkvoorziening Inkomenssteun C.Z.G.	110	1.215	56	120	174	163	297	2.135
Prod.	Minimabeleid	527	5.874	314	559	873	821	1.519	10.487
Prod.	Apparaatskosten	1.488	16.398	880	1.541	2.248	2.310	4.257	29.122
6.4	WSW en beschut werk	1.708	22.817	0	1.371	2.158	2.957	4.081	35.092
Prod.	Drechtwerk	1.708	22.817	0	1.371	2.158	2.957	4.081	35.092
6.5	Arbeidsparticipatie	1.301	13.842	714	1.360	1.936	1.852	4.360	25.365
Prod.	Minimabeleid	2	23	0	1	3	3	5	37
Prod.	Statushouders	5	27	2	7	8	6	11	66
Prod.	Participatie	405	4.309	226	426	602	576	1.364	7.908
Prod.	Apparaatskosten	890	9.484	486	925	1.323	1.267	2.980	17.354
6.60	Hulpmiddelen en diensten (WMO)	1.094	8.103	845	1.612	2.172	1.961	3.107	18.894
Prod.	Hulpmiddelen	460	2.304	315	456	590	537	919	5.581
Prod.	Vervoer	532	5.089	453	1.015	1.393	1.253	1.914	11.649
Prod.	Apparaatskosten	102	710	77	141	189	171	274	1.664
6.711	Huishoudelijke hulp (WMO)	2.071	14.105	1.635	3.000	3.922	2.901	5.810	33.443
Prod.	Huishoudelijke ondersteuning	2.027	13.804	1.600	2.936	3.838	2.839	5.686	32.730
Prod.	Apparaatskosten	44	301	35	64	84	62	124	713
6.712	Begeleiding (WMO)	1.724	16.879	1.901	1.862	2.950	3.248	4.885	33.451
Prod.	Begeleiding en kortdurend verblijf	1.354	13.275	1.511	1.455	2.324	2.578	3.822	26.319

Prod.	Apparaatskosten	370	3.604	390	407	626	670	1.063	7.132
6.713	Dagbesteding (WMO)	917	4.865	1.122	1.099	1.306	1.462	1.756	12.528
Prod.	Begeleiding en kortdurend verblijf	708	3.758	866	849	1.009	1.128	1.357	9.675
Prod.	Apparaatskosten	209	1.107	256	250	297	334	399	2.853
6.791	PGB WMO	315	2.169	212	393	505	374	828	4.795
Prod.	Huishoudelijke ondersteuning	30	338	22	55	50	64	114	673
Prod.	Begeleiding en kortdurend verblijf	157	897	68	182	244	115	386	2.049
Prod.	Apparaatskosten	128	934	122	156	211	195	328	2.073
6.811	Beschermd wonen (WMO)	0	1.220	0	0	0	0	0	1.220
Prod.	Apparaatskosten DVO's	0	1.220	0	0	0	0	0	1.220
6.812	Maatschappelijke- en vrouwenopvang (WMO)	0	451	0	0	0	0	0	451
Prod.	Apparaatskosten DVO's	0	451	0	0	0	0	0	451
Totaal		18.592	179.916	12.213	20.332	28.680	28.733	53.912	342.379