

Procesbrief 10 – 17 juli 2025

Geachte leden van de gemeenteraad,

Zoals toegezegd, informeren we u met procesbrieven over de voortgang rondom het onderzoek bij de GR Sociaal. Op 12 en 19 december, 9 en 23 januari, 5 februari, 5 maart, 3 april, 19 mei en 2 juni jl. ontving u eerdere procesbrieven. Op 5 juni ontving u de raadsinformatiebrief met bijlagen en het rapport van het vooronderzoek onder geheimhouding. In deze tiende brief delen we de actuele stand van zaken.

In deze brief leest u waar we nu staan in het proces, een aantal weken nadat we de onderzoeksresultaten met u hebben gedeeld. We geven u graag een update over de huidige fase en de vervolgstappen die we voor ons zien.

Terugblik

Het onderzoek van Strated naar sociale en zakelijke integriteit is afgerond. Het onderzoek richtte zich primair op het functioneren van GR Sociaal als organisatie op het gebied van sociale en zakelijke integriteit en secundair op het primaire proces en de bedrijfsvoering. De uitkomsten van het onderzoek zijn gedeeld in informatiebijeenkomsten met gemeenteraden (4 juni) en medewerkers (5 juni).

Na de bijeenkomsten zijn zowel gemeenteraadsleden als medewerkers in de gelegenheid gesteld om vragen te stellen. De raadvragen zijn besproken in een informatiebijeenkomst met gemeenteraden (25 juni). Een aantal vragen van medewerkers zijn schriftelijk beantwoord en een aantal vragen zijn besproken in individuele gesprekken met medewerkers.

Op 5 juni is interim-directeur Elma Groen gestart. De interim-directeur is voortvarend gestart met het kennismaken met de organisatie en op 8 juli hebben we afspraken gemaakt over het proces richting het verbeterplan en de opvolging van de toezeggingen die zijn gedaan in de raadsinformatiebrief.

Vooruitblik

De komende periode gaat de organisatie, onder begeleiding de interim-directeur, werken aan duurzaam herstel van integriteit, veiligheid en professioneel functioneren. Het eerste fundament hiervoor ligt in de aanbevelingen en toezeggingen zoals deze zijn vermeld in de raadsinformatiebrief. Als tweede fundament wordt in de zomermaanden een start gemaakt met luistersessies waarmee actief input wordt opgehaald vanuit de organisatie. In nauwe samenwerking met de organisatie krijgt het verbeterplan in het najaar verder vorm. Daarbij wordt nadrukkelijk ingezet op duurzame, haalbare en concrete oplossingen, zodat het plan breed gedragen en effectief uitvoerbaar is.

Het verbeterplan is tweeledig:

- Aan de ene kant wordt gekeken naar structuur en governance, zoals organisatiestructuur, versterken van mandatering, processen, HR- en control-functie.
- Aan de andere kant wordt gekeken naar gedrag en cultuur, zoals herstellen van sociale veiligheid, aanspreekcultuur en waardenbewustzijn.

Tot slot

Het onderzoek van Grant Thornton naar een tweetal inkoopprocedures (zie procesbrief 8) is momenteel nog in uitvoering. We zullen u informeren over de uitkomsten.

Om de voortgang van het verbeterplan transparant te houden, ontvangen de gemeenteraden elk kwartaal een update met actuele ontwikkelingen.

Met vriendelijke groet,
Namens het Dagelijks Bestuur GR Sociaal,

Chris van Benschop, Voorzitter